

SCHOLINGSREGLEMENT HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

In het kort

Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH) geeft soms geld voor scholing. Dat is bedoeld om medewerkers te helpen zich te ontwikkelen en goed inzetbaar te blijven op het werk.

Welke soorten subsidie zijn er?

Er zijn twee soorten subsidie. De eerste is voor scholing die past bij je huidige werk. De tweede is voor je ontwikkeling op de langere termijn, zodat je gezond en met plezier kunt blijven werken.

1. Scholing voor je huidige werk

Deze subsidie is voor een cursus of opleiding die je helpt om je werk beter te doen. Per medewerker is hiervoor maximaal €500 per jaar beschikbaar.

Niet alle cursussen komen in aanmerking. Verplichte scholing en cursussen zoals Excel of andere Office-programma's worden meestal niet vergoed. Cursussen zoals communicatie, leidinggeven, heftruck rijden of elektrisch schakelen kunnen wel in aanmerking komen.

2. Scholing voor je toekomst en inzetbaarheid

Deze subsidie helpt je om gezond, bekwaam en met plezier te blijven werken tot aan je pensioen. Het kan gaan om je huidige functie, ander werk binnen het bedrijf, werk bij een ander bedrijf in de sector of werk buiten de sector. De scholingssubsidie gericht op toekomst en inzetbaarheid bestaat uit twee onderdelen:

- Een loopbaanadviesgesprek. Hiervoor is maximaal €250 beschikbaar. Dit kan één keer per drie jaar per medewerker.
- Een vervolgtraject na het adviesgesprek. Daarvoor is maximaal €1000 beschikbaar. Ook dit kan één keer per drie jaar per medewerker.

Belangrijk om te weten

- Je werkgever vraagt de subsidie aan.
- Je werkgever moet aangesloten zijn bij SFH.
- SFH beslist of de subsidie wordt toegekend.
- De subsidiebedragen en voorwaarden kunnen veranderen.
- Voor een vervolgtraject is eerst een loopbaanadviesgesprek nodig.

Wil je een cursus volgen of nadenken over je toekomst in je werk? Bespreek dit dan met je werkgever. Als je werkgever niet wil meewerken en je werkt in deze sector, dan kun je in sommige gevallen zelf een aanvraag doen bij SFH.

Achtergrond

Scholing is belangrijk om medewerkers mee te laten groeien met hun werk en de ontwikkelingen in de branche. Eén van de doelstellingen van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH) is het stimuleren van scholing. Om deze doelstelling na te streven heeft het bestuur van SFH een scholingssubsidie in het leven geroepen.

Algemene uitgangspunten:

1. Het aanvragend bedrijf moet aangesloten zijn bij SFH en premie afdragen voor haar werknemers.
2. Het totale maximum subsidiebedrag functiegerichte scholing staat gelijk aan de helft van de jaarpremie welke het bedrijf aan SFH verschuldigd is, met de voorwaarde dat aan deze verplichting is voldaan.
3. Het scholingsreglement geldt zowel voor cao-personeel als voor niet cao-personeel.
4. Het uitgangspunt is dat SFH een deel van de kosten vergoedt.
5. Voor niet op voorhand erkende cursussen door SFH kan het bedrijf voor aanvang van de cursus een schriftelijk verzoek indienen via het subsidie-aanvraagformulier. Deze zal vervolgens ter beoordeling voorgelegd worden aan het bestuur SFH.

1. Functiegericht scholen

Uitgangspunt:

Scholing wordt gesubsidieerd voor cursussen/opleidingen die een medewerker verder helpen in de uitoefening van zijn functie. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- De hoogte van de subsidie per werknemer op jaarbasis bedraagt maximaal € 500,-*
- De totale subsidie bedraagt per werkgever maximaal 0,6% van 50% van de totale loonsom SV over het voorgaande jaar.
- Toekenning van de subsidie geschiedt na besluit van het bestuur van SFH. Het bestuur van SFH behoudt het recht om cursussen/opleidingen uit te sluiten van de subsidie. Het bestuur kan te allen tijde de hoogte van subsidie aanpassen.

Scholing/cursussen die niet in aanmerking komen voor subsidie:

- Wettelijk verplichte scholing
- Cursussen zoals Microsoft Office maar ook voor andere vergelijkbare (office) programmatuur
- Cursussen gegeven door gelieerde organisaties zoals (machine-)leveranciers

Voorbeelden van opleidingen/cursussen (niet limitatief) die niet in aanmerking komen:

- EHBO
- Excel
- BHV
- Code95

Voorbeelden van opleidingen/cursussen die wel in aanmerking komen (deze lijst wordt continu uitgebreid):

- Pneumatiek
- Elektrisch schakelen
- Heftruckcertificaat
- Leidinggeven op de werkvloer
- Communicatie
- Onderhandelingstechnieken
- Preventiemedewerker
- Medezeggenschap

Aanvraag

De aanvraag voor de scholingssubsidie 'functiegericht scholen' kan gedurende het hele jaar worden ingediend. Bij de aanvraag dient het volgende meegestuurd te worden:

- Omschrijving van de opleiding/cursus;
- Factuur van de opleiding;
- Kopie betalingsbewijs van voornoemde factuur;

Via [dit online formulier](#) kan de aanvraag ingediend worden bij het Sociaal Fonds.

2. Duurzame inzetbaarheid (o.b.v. adviesgesprek)

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. De focus ligt hierbij voornamelijk op arbeidsomstandigheden, vitaliteit en een leven lang ontwikkelen.

Waarop heeft duurzame inzetbaarheid betrekking?

Duurzame inzetbaarheid kan betrekking hebben op verschillende aspecten:

- Inzetbaarheid binnen de huidige, maar naar verwachting veranderende functie;
- Inzetbaarheid binnen het huidige bedrijf, maar in een andere functie;
- Inzetbaarheid bij een ander bedrijf binnen de houtverwerkende industrie, maar in een andere functie;
- Inzetbaarheid buiten de houtverwerkende industrie.

De scholingssubsidie gericht op duurzame inzetbaarheid bestaat uit twee onderdelen:

Adviesgesprek

Per werknemer kan één keer per drie jaar een loopbaanadviesgesprek met een maximumbedrag van € 250,-*. In dit gesprek kan tevens een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) worden opgesteld. Het loopbaanadviesgesprek dient als uitgangspunt én is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor het vervolgtraject.

SFH heeft afspraken gemaakt met een uitvoerder van loopbaanadviesgesprekken (Savantis) om loopbaanadviesgesprekken te verzorgen voor € 250,-. Indien de werkgever een andere uitvoerder kiest zijn eventuele hogere kosten voor eigen rekening van de werkgever.

Vervolgtraject voucher

Op basis van het loopbaanadviesgesprek kan een vervolgtraject voor worden gesubsidieerd. Hiervoor zijn vouchers beschikbaar ter waarde van maximaal € 1000,-* per jaar. De vouchers worden verstrekt conform een op = op regeling waarbij de volgende voorwaarden gelden:

- De werkgever staat geregistreerd bij het Sociaal Fonds Houtverwerkende Industrie.
- Per geregistreerde onderneming wordt een maximaal aantal vouchers uitgegeven per jaar:
 - 5 vouchers voor ondernemingen met maximaal 25 werknemers
 - 7 vouchers voor ondernemingen met maximaal 50 werknemers
 - 10 vouchers voor ondernemingen met maximaal 100 werknemers
 - 12 vouchers voor ondernemingen met meer dan 100 werknemers
- Voor een werknemer kan één keer per drie jaar een voucher worden aangevraagd.
- Onder de te vergoeden scholingskosten vallen: inschrijfgeld, cursusgeld, benodigde leermiddelen, examengeld, eventuele verblijfskosten (exclusief overnachtingen).

- De werkgever vraagt de voucher aan middels het aanvraagformulier waarbij vermeld wordt voor welke werknemer de aanvraag wordt gedaan, voor welke opleiding/traject, en vermelding van de begrote kosten. Hierbij wordt tevens een bewijs aangeleverd van het doorlopen van het loopbaanadviesgesprek.
- Binnen redelijke termijn keurt SFH de aanvraag goed of af. Na mededeling van het besluit van SFH kan het traject worden gestart.

Na afloop van het traject dient de werkgever het bewijs van betaling in, waarna SFH de waarde van de voucher zal overmaken.

- SFH keert enkel de daadwerkelijk gemaakte kosten uit.
- De voucher is niet inwisselbaar voor geld.

Onderdelen die voor subsidie in aanmerkingen komen (mits gegeven door een door het Sociaal Fonds erkend instituut):

- Financieel advies (onder andere in het kader van minder werken, financiële weerbaarheid etc.)
- Opleidingen/cursussen die door het adviesgesprek aantoonbaar bijdragen aan duurzame inzetbaarheid

De aanvraag voor subsidie gericht op duurzame inzetbaarheid wordt in beginsel door de werkgever gedaan. Indien de werknemer (aantoonbaar werkzaam in sector HVI) van oordeel is dat de werkgever geen gehoor geeft aan een verzoek kan de werknemer rechtstreeks bij het bestuur van SFH een aanvraag indienen.

Het online aanvraagformulier voor de scholingssubsidie 'loopbaanadviesgesprek' kan je [hier](#) invullen.

Het online aanvraagformulier voor de scholingssubsidie 'vervolgtraject' kan je [hier](#) invullen.

Een Persoonlijk Ontwikkelingsplan kan je opstellen met hulp van dit formulier. Bij vragen kun je contact opnemen met het Sociaal Fonds via 013-5944451 of per mail: info@sfhvi.nl

**Het bestuur van SFH besluit over de toekenning van de subsidie. Het bestuur behoudt het recht om gedurende het jaar de hoogte van de subsidie te wijzigen.*

**Het bestuur van SFH behoudt te allen tijde het recht om het scholingsreglement te wijzigen.*