

JAARREKENING 2024

**STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE
HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE**

INHOUD

Pagina

BESTUURSVERSLAG

1

JAARREKENING 2024

Balans per 31 december 2024	8
Staat van baten en lasten over 2024	10
Kasstroomoverzicht	12
Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming	13
Toelichting op de balans	15
Toelichting op de staat van baten en lasten	17
Overige gegevens	21

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken

Subsidieverantwoording: FNV

CNV Vakmensen
Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging
Vereniging Dutch-Man
Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten

BESTUURSVERSLAG

ALGEMEEN

De Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is opgericht bij notariële akte d.d. 3 januari 1972.

De stichting houdt kantoor te Tilburg aan het adres Reitseplein 1.

De stichting is ingeschreven onder nummer 41199289 in het register bij de Kamer van Koophandel te Tilburg.

Het bestuur van de stichting bestaat per 31-12-2023 uit de volgende personen:

Namens werknemersorganisaties:

- De heer P. Ansems (voorzitter)
- De heer T. Alvi

Namens werkgeversorganisaties:

- P.M. Schuil
- W.E. van Dijk

Het doel van deze stichting is het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in; en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak van de werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst Houtverwerkende Industrie.

Op 24 april 2024 zijn de statuten laatselijk gewijzigd. De wijzigingen betreffen het onderdeel 'bestedingsdoelen', 'bestuur' (inzake WBTR), 'beheer en administratie' en 'statutenwijziging en ontbinding'.

Vervolgens wordt de naam van CNV Vakmensen aangepast naar CNV, welke mutatie in 2025 afgewikkeld zal worden.

DOEL, MISSIE EN VISIE

Het Sociaal fonds is opgericht door de werkgevers- en werknemersorganisaties die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst Houtverwerkende industrie en de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal fonds houtverwerkende industrie.

De doelstelling van het Sociaal fonds is:

- het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in en
- het financieren en/of subsidiëren van activiteiten gericht op het optimaal sociaal-economisch functioneren van de bedrijfstak van de werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst Houtverwerkende industrie en/of de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal fonds houtverwerkende industrie.

Het Sociaal Fonds streeft deze doelstellingen na door middel van de volgende activiteiten:

Voorlichting

- Het geven van voorlichting over:
 - (bepalingen van) de arbeidsvoorwaarden-cao en de cao Sociaal fonds;
 - de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
 - arbeidsomstandigheden(beleid), ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie, onder meer via het Sectorpunt Hout;
 - de juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden, zowel in het algemeen als ten aanzien van de taken die in de arbeidsvoorwaarden-cao aan het medezeggenschapsorgaan zijn toegewezen, inclusief advisering op beide gebieden.
- Het publiceren en verspreiden van:
 - beide cao's voor alle werkgevers en werknemers binnen de branche;
 - onderzoeksrapportages, opgesteld door of in opdracht van het Sociaal fonds;
 - publicaties over de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen ter bevordering van het imago van de bedrijfstak.

Opleiding en arbeidsmarkt

- Het bevorderen van opleiding en scholing van werknemers met het doel hun inzetbaarheid te verbeteren.
- Het uitvoeren van activiteiten om de participatie op de arbeidsmarkt te vergroten en een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bevorderen.

Arbidsomstandigheden

- Subsidie verstrekken aan de werkgever die de werknemer een opleiding laat volgen tot preventiemedewerker.

Medezeggenschap

- Het bevorderen en subsidiëren van de ontwikkeling van medezeggenschap binnen de onderneming, zoals bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden.

Collectieve verzekeringen

- Het collectief afdekken van de risico's voor de werknemer van ongevallen en het Wgat.

Naleving cao

- Het uitvoeren van activiteiten om naleving van de arbeidsvoorwaarden-cao en de cao Sociaal fonds te bevorderen, zowel op bedrijfstak- als op ondernemingsniveau.

Onderzoek en beleid

- Het (laten) doen van onderzoek naar:
 - de gevolgen van (voorgenomen) cao-bepalingen voor werkgevers en werknemers in de bedrijfstak;
 - de ontwikkeling en uitvoering van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak.
- Het ontwikkelen van beleid en de uitvoering van projecten op het gebied van onderwerpen uit de arbeidsvoorwaarden-cao en/of de cao Sociaal fonds.

Uitvoering en beheer

- Financiering van de activiteiten van de Vakraad houtverwerkende industrie (verder te noemen: Vakraad).
- Het uitvoeren van werkzaamheden voor het bestuurlijk en financieel beheer van de Vakraad en het Sociaal fonds.

Cao-partijen

- Werkzaamheden van cao-partijen op het gebied van voorlichting over arbeidsvoorwaarden.
- De deskundigheidsbevordering van cao-partijen op dit gebied.

AANDACHTSPUNTEN BIJ EEN SOCIAAL FONDS

Ondanks dat de stichting financieel gezond is bestaan er voor een Sociaal fonds enkele risico's en onzekerheden:

- Oninbare premie bij het uitblijven van een algemeenverbindendverklarde sociaal fonds cao;
- Het niet-toewijzen van subsidies in het kader van projecten.

Het Sociaal fonds beperkt deze risico's en onzekerheden door over voldoende eigen vermogen te beschikken om enige tijd voort te kunnen bestaan zonder premie-inkomsten, en/of door geen, in het kader van subsidieverstreking, verbintenissen aan te gaan die het Sociaal fonds niet zelf kan dragen.

BEHAALDE DOELEN EN RESULTATEN 2024

In 2024 heeft het Sociaal fonds onder andere de volgende doelen gerealiseerd:

- Het geven van voorlichting over:
 - (bepalingen van) de arbeidsvoorwaarden-cao en de cao Sociaal fonds;
 - de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
 - arbeidsomstandigheden(beleid), ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie, onder meer via het Sectorpunt Hout;
- Het bevorderen van opleiding en scholing van werknemers met het doel hun inzetbaarheid te verbeteren;
- Het collectief afdekken van de risico's voor de werknemer van ongevallen en het Wgat;
- Het uitvoeren van activiteiten om naleving van de arbeidsvoorwaarden-cao en de cao Sociaal fonds te bevorderen, zowel op bedrijfstak- als op ondernemingsniveau;
- Activiteiten verricht op het gebied van Duurzame inzetbaarheid.

FINANCIEEL

- De financiële middelen van het Sociaal fonds bestaan uit:
 - het stichtingskapitaal,
 - premiebijdragen van werkgevers op grond van de cao Sociaal fonds en
 - eventuele andere baten.
- Het bestuur beheert de financiële middelen van het Sociaal fonds. Daarnaast regelt het de administratie en de inning van premies op grond van de cao Sociaal fonds.
- Het bestuur heeft de financiële middelen van het Sociaal fonds ondergebracht bij een door de Autoriteit Financiële Markten geregistreerde financiële instelling.
- De financiële middelen worden – voor zover niet direct bestemd voor de uitgaven in het kader de realisering van de activiteiten zoals eerder benoemd – door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
- Het bestuur stelt de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vast.

TOEKOMSTPLANNEN

De toekomstplannen voor het Sociaal fonds bestaan uit het verder stimuleren van scholing onder de werknemers in de branche, en het verder onder de aandacht brengen van duurzame inzetbaarheid onder werkgevers en werknemers in de branche. De actualisatie van het loon- en functiegebouw en de branche RI&E zullen in 2025 worden afgerond.

REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

De rekening van baten en lasten over 2024 sluit met een positief saldo van € 507.629 (2023 positief saldo € 611.566).

Het verschil tussen de exploitatie 2024 en 2023 bedraagt derhalve -/- € 103.937.

Een verkort exploitatieoverzicht, is als volgt weer te geven:

	Exploitatie 2024	Exploitatie 2023	Vershil
	€	€	€
BATEN			
Heffingen	1.052.678	1.010.358	42.320
Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering	279.081	389.194	-/- 110.113
Heffingen voorafgaande jaren	1.267	2.498	-/- 1.231
Overige opbrengsten	-	24.250	-/- 24.250
	<u>1.333.026</u>	<u>1.426.300</u>	<u>-/- 93.274</u>
LASTEN			
Werkgelegenheid en scholing	11.533	9.380	2.153
Ongevallenverzekering	23.357	23.406	-/- 49
Collectieve WGA-hiaat verzekering	296.399	399.481	-/- 103.082
Uitvoering overige CAO afspraken	142.250	51.630	90.620
Algemene kosten	218.625	215.873	2.752
Organisatiekosten	133.233	114.964	18.269
	<u>825.397</u>	<u>814.734</u>	<u>10.663</u>
SALDO	<u>507.629</u>	<u>611.566</u>	<u>-/- 103.937</u>

BEGROTING 2025 EN RESULTAATANALYSE 2024
(in euro)

	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024	Verschil 2024
BATEN				
Heffingen	1.092.000	1.052.678	1.008.000	44.678
Heffingen collectieve WGA-hiaat ver- zekering	290.000	279.081	274.000	5.081
Heffingen voorgaande jaren	-	1.267	-	1.267
	1.382.000	1.333.026	1.282.000	51.026
LASTEN				
Werkgelegenheid en scholing	40.000	11.533	40.000	-/- 28.467
Eindejaarsuitkering	1.500	-	1.500	-/- 1.500
Ongevallenverzekering	25.000	23.357	23.500	-/- 143
Collectieve WGA-hiaat verzekering	305.000	296.399	290.000	6.399
Uitvoering overige CAO afspraken	220.000	142.250	206.000	-/- 63.750
Algemene kosten	218.625	218.625	218.715	-/- 90
Organisatiekosten	149.700	133.233	131.400	1.833
	959.825	825.397	911.115	-/- 85.718
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	422.175	507.629	370.885	136.744
EIGEN VERMOGEN				
ALGEMENE RESERVE				
Saldo 1 januari	2.647.518	2.139.889	2.139.889	
Resultaatbestemming boekjaar	422.175	507.629	370.885	
Saldo 31 december	3.069.693	2.647.518	2.510.774	

Verslag van activiteiten

In 2024 hebben de volgende activiteiten plaatsgevonden:

- Uitbetaling van de scholingssubsidie. Sinds 2023 worden de aanvragen voor de scholingssubsidie gedurende het jaar door het bestuur vastgesteld en uitgekeerd;
- Beheer website www.houtverwerkendeindustrie.nl;
- Sectorpunt Hout: nieuwsbrieven, helpdesk, voorlichting;
- Het verstrekken van subsidies aan werkgevers- en werknemersorganisaties en derden op basis van ontvangen begrotingen en verantwoordingen;
- CAO-helpdesk: beantwoorden van telefonische en schriftelijke/e-mail vragen over de CAO;
- Naleving CAO: actueel houden van de bestanden met geregistreerde ondernemingen. Er vindt afstemming van de bestanden plaats tussen BPF en SFH. Er is een Commissie Naleving en Werkingssfeer opgericht waarvan de werkzaamheden in 2021 nader zijn uitgewerkt. In voorkomende gevallen wordt een bedrijfsbezoek afgelegd door een consultant;
- Uitwerking van projectmatige activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid in de sector. Financiering van deze kosten komt o.a. uit MDIEU subsidie.
- De actualisatie van het loon- en functiegebouw is door EVZ opgestart.
- De actualisatie van de branche RI&E is medio 2024 in gang gezet.
- Voor de vertrouwenspersoon zijn 'meet & greet' sessies georganiseerd. Hiermee zijn de werknemers nader geïnformeerd.

De heer P. Ansems
Voorzitter

De heer P.M. Schuil
Vice-voorzitter

De heer T. Alvi
Bestuurslid

De heer W.E. van Dijk
Bestuurslid

Tilburg, juni 2025

BALANS PER 31 DECEMBER 2024 (NA RESULTAATBESTEMMING)
(in Euro's)

	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA		
VLOTTENDE ACTIVA		
Debiteuren	27.776	63.581
Overige vorderingen en vooruit- betaalde kosten		
Subsidie MDIEU	62.982	26.846
Nog te factureren premies	10.678	-
Vooruitbetaalde kosten	7.822	7.408
Secretariaatskosten	2.785	2.785
ESF subsidiebijdrage	-	100.738
	84.267	137.777
Liquide middelen		
ING Bank N.V.	2.832.511	2.219.983
TOTAAL	2.944.554	2.421.341

BALANS PER 31 DECEMBER 2024 (NA RESULTAATBESTEMMING)
(in Euro's)

	31-12-2024	31-12-2023
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Stichtingskapitaal	45	45
Algemene reserve	2.647.518	2.139.889
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN		
Omzetbelasting	129.176	126.829
Projectkosten	76.729	11.480
WGA-hiaat verzekering	29.893	66.810
Projectsubsidie aan werknemers-organisaties	26.250	23.513
Projectsubsidie aan werkgevers-organisaties	17.475	17.472
Crediteuren	11.129	17.826
Accountantskosten	5.056	4.770
Ongevallenverzekering	1.250	2.500
Rente- en bankkosten	33	30
Te corrigeren en te restitueren premies	-	10.177
	296.991	281.407
TOTAAL	<u>2.944.554</u>	<u>2.421.341</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
BATEN			
Heffingen	1.052.678	1.008.000	1.010.358
Heffingen voorafgaande jaren	1.267	-	2.498
Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering	279.081	274.000	389.194
Overige opbrengsten	-	-	250
Naleving CAO	-	-	24.000
TOTAAL BATEN	1.333.026	1.282.000	1.426.300
LASTEN			
Werkgelegenheid, scholing (statuten art 2 sub k)			
Subsidieregeling scholingsactiviteiten	11.533	40.000	9.380
Eindejaarsuitkering (statuten art 2 sub q)	-	1.500	-
Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)			
Premie	23.357	23.500	23.406
Collectieve WGA-hiaat verzekering (statuten art 2 sub r)	296.399	290.000	399.481
Uitvoering overige CAO afspraken	142.250	206.000	51.630
Algemene kosten			
Uitvoering doelstellingen werknemersorganisaties	131.250	131.250	128.513
Uitvoering doelstellingen werkgeversorganisaties	87.375	87.465	87.360
	218.625	218.715	215.873
Transport	692.164	779.715	699.770

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024 (vervolg)

	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
Transport	<u>692.164</u>	<u>779.715</u>	<u>699.770</u>
Overige Lasten			
<i><u>Organisatiekosten</u></i>			
Secretariaatskosten	100.945	101.400	95.301
Bureaunkosten	5.535	500	-
Reis-, verblijf- en vergaderkosten	4.725	3.000	4.687
Vacatiegelden bestuur	15.364	17.500	12.692
Accountantskosten	5.062	5.000	4.776
Incassodiensten	-/- 520	1.000	-/- 366
Rente – en bankkosten	422	500	352
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	-/- 556	-	-/- 4.661
Kosten Website	1.295	1.500	1.495
Diversen en onvoorzien	<u>961</u>	<u>1.000</u>	<u>688</u>
	<u>133.233</u>	<u>131.400</u>	<u>114.964</u>
LASTEN	<u>825.397</u>	<u>911.115</u>	<u>814.734</u>
 SALDO VAN BATEN EN LASTEN	 <u>507.629</u>	 <u>370.885</u>	 <u>611.566</u>

KASSTROOMOVERZICHT

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	507.629	611.566
Verandering in werkkapitaal		
Mutatie debiteuren	35.805	-/- 42.277
Mutatie vorderingen	53.510	357.857
Mutatie overige schulden	15.584	74.355
	104.899	389.935
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties	612.528	1.001.501
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten	612.528	1.001.501
Mutatie geldmiddelen	612.528	1.001.501
Verloop mutatie van geldmiddelen		
Geldmiddelen begin boekjaar	2.219.983	1.218.482
Mutatie van geldmiddelen	612.528	1.001.501
Geldmiddelen einde boekjaar	2.832.511	2.219.983

GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

Doel

Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is gevestigd op Reitseplein 1, 5037 AA te Tilburg en heeft haar statutaire zetel in Tilburg. Zij staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41199289.

Het doel van Stichting is het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstakken, vallende onder de CAO voor de Houtverwerkende Industrie.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de richtlijnen voor de verslaglegging voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1) en de relevante bepalingen van het Toestingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houden met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niets anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGLEGGING (VERVOLG)

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Stichtingskapitaal

Algemene reserve

Het bedrag algemene reserve is een saldobpost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdende met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. Voor zover niets anders is vermeld hebben de kortlopende schulden een looptijd van korter dan 1 jaar.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Heffingen

Onder heffingen worden verstaan de over het boekjaar aan de premieplichtige bedrijven in rekening gebrachte heffingen en overige in rekening gebrachte bedragen. Het bestuur heeft gebruikmakende van de statutaire bevoegdheid de in de jaarrekening verantwoorde premiebaten als juist en volledig vastgesteld.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de verplichting heffingsgelden. In de statuten zijn geen specifieke bepalingen opgenomen omtrent resultaatbestemming.

GRONDSLAGEN VOOR HET OPSTELLEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

VLOTTENDE ACTIVA

Debiteuren

Debiteuren

Het nominaal te vorderen bedrag ultimo boekjaar. Bedraagt € 37.126.

Ten tijde van het opmaken van dit verslag is een bedrag van € 12.276 nog niet ontvangen.

Voor vermoedelijke oninbaarheid wordt een voorziening van € 9.350 noodzakelijk geacht.

Het verloop van deze voorziening is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Saldo begin boekjaar	10.884	18.060
Af: Afboekingen	-/- 978	-/- 2.515
Af: Vrijval	-/- 556	-/- 4.661
Saldo ultimo boekjaar	<u>9.350</u>	<u>10.884</u>

Subsidie MDIEU

Dit betreft de kosten voor het project MDIEU over de jaren 2022 tot en met 2024 minus het ontvangen voorschot in 2022.

Vooruitbetaalde kosten

Specificatie:

	2024	2023
	€	€
Vooruitbetaalde projectkosten	6.832	6.418
Vooruitbetaalde hostingkosten	990	990
	<u>7.822</u>	<u>7.408</u>

Liquide middelen

ING Bank N.V.

Het saldo staat ter vrije beschikking.

TOELICHTING OP DE BALANS (vervolg)

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Algemene reserve

Specificatie:

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari	2.139.889	1.528.323
Saldo boekjaar	507.629	611.566
Stand per 31 december	<u>2.647.518</u>	<u>2.139.889</u>

Het bestuur stelt voor om het positieve resultaat over 2024 toe te voegen aan het eigen vermogen, welk voorstel reeds in dit verslag is verwerkt.

SCHULDEN OP KORTE TERMIJN

Projectsubsidie aan werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties

Dit betreft de nog te betalen projectsubsidies over het jaar 2024.

Accountantskosten

Dit betreft de nog te betalen kosten voor de controle van de jaarrekening 2024.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De administratie en bestuursondersteuning is ondergebracht bij Wissenraet Van Spaendonck BV te Tilburg. De overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en kan tussentijds schriftelijk worden opgezegd met een inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden tegen het einde van het kalenderjaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan, die van een zodanig belang zijn dat het niet toelichten hiervan de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening beïnvloedt.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

Heffingen

De heffingen 2024 bedragen 0,60% en worden berekend over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2023 (2023: 0,60% over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2022).

	2024	2023
	€	€
Loonsom 2023 resp. 2022	<u>175.446.446</u>	<u>168.392.993</u>
Heffingspercentage	<u>0.60%</u>	<u>0,60%</u>
Heffing 2024 resp. 2023	<u>1.052.678</u>	<u>1.010.358</u>

De begroting 2024 was gebaseerd op een heffingspercentage van 0.6% over een loonsom van € 168.000.000. De stijging van de loonsom verklaart het verschil tussen de begroting 2024 en de realisatie 2024.

Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering

De heffing 2024 bedraagt 0,1827% (2023: 0,258%) en wordt berekend over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2023 resp. 2022.

	2024	2023
	€	€
Loonsom 2023 resp. 2022	<u>152.753.540</u>	<u>150.850.315</u>
Heffingspercentage	<u>0,1827%</u>	<u>0.258%</u>
Heffing 2024 resp. 2023	<u>279.081</u>	<u>389.194</u>

De begroting 2024 was gebaseerd op een heffingspercentage van 0,1827% over een loonsom van € 150.000.000, de stijging van de loonsom verklaart het verschil tussen de begroting 2024 en de realisatie 2024.

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN
(vervolg)**

LASTEN

**Werkgelegenheid, scholing
(statuten art 2 sub k)**

Subsidieregeling scholingsactiviteiten

	2024	2023
	€	€
Scholingssubsidie lopend jaar	11.533	9.380
	<u>11.533</u>	<u>9.380</u>

Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)

Premies boekjaar	23.357	23.406
	<u>23.357</u>	<u>23.406</u>

Uitvoering overige CAO afspraken

Onderzoek loon- en functiehuis	64.408	4.550
Activiteitenplan MDIEU	63.270	34.836
RI&E module	6.366	6.000
Vertrouwenspersoon	3.845	-
Nieuw pensioencontract	3.500	-
Nalevingsonderzoeken / Werkingssfeer	239	4.274
Paritaire commissie	-	1.242
Overige kosten	622	728
	<u>142.250</u>	<u>51.630</u>

Algemene kosten

Projectsubsidie aan werknemersorganisaties

FNV	105.000	102.263
CNV Vakmensen	26.250	26.250
	<u>131.250</u>	<u>128.513</u>

Projectsubsidie aan werkgeversorganisaties

EPV	54.075	54.075
Dutch-Man	31.500	31.500
Klompfabrikanten NVK	1.800	1.785
	<u>87.375</u>	<u>87.360</u>

Als bijlagen zijn opgenomen de verantwoordingen van de werknemers- en werkgeversorganisaties.

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN
(vervolg)**

Overige lasten

Organisatiekosten

Secretariaatskosten

Specificatie:

	2024	2023
	€	€
Scholing (statuten art 2 sub k)	651	650
Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)	217	115
Financieel beheer (statuten art 2 sub i)	17.470	18.013
Georganiseerd overleg /paritaire wg (statuten art 2 sub f)	42.517	39.057
Voorlichting CAO (statuten art 2 sub d)	16.630	16.293
Naleving CAO (statuten art 2 sub b)	1.915	1.472
Extra werkzaamheden	21.545	19.701
	<u>100.945</u>	<u>95.301</u>

De extra werkzaamheden bestaan uit het geven van informatie en voorlichting over bepalingen uit de CAO terzake arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen, alsmede werkzaamheden die verband houden met Arbo en reïntegratie, de ongevallenverzekering, WGA-gatverzekering en werkzaamheden m.b.t. de werkingssfeer.

Bureaunkosten

Specificatie:

	2024	2023
	€	€
Applicatiekosten	5.535	-
	<u>5.535</u>	<u>-</u>

Reis-, verblijf- en vergaderkosten

Specificatie:

Reis- en verblijfkosten	1.355	1.193
Vergaderkosten	3.370	3.494
	<u>4.725</u>	<u>4.687</u>

Accountantskosten

Specificatie:

Jaarrekening	5.062	4.776
	<u>5.062</u>	<u>4.776</u>

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN
(vervolg)**

Werknemers

In het boekjaar en vorig boekjaar zijn er geen werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband.

De heer P. Ansems
Voorzitter

De heer P.M. Schuil
Vice-voorzitter

De heer T. Alvi
Bestuurslid

De heer W.E. van Dijk
Bestuurslid

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken
(in euro's)

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
a. het bevorderen van de activiteiten van de Vakraad voor de Houtverwerkende Industrie, zoals opgenomen in artikel 4 van de CAO;					601
b. het verrichten van activiteiten om een juiste naleving van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende Industrie te bewerkstelligen;	131.307	23.733	55.698	31.967	
c. het goed functioneren van ondernemingsraden en het stimuleren en subsidiëren van de ontwikkeling van de medezeggenschap door OR of PVT als vormen van overleg tussen werkgever en werknemer binnen de ondernemingen;	6.521				
d. het geven van voorlichting en informatie over bepalingen uit de CAO terzake van de arbeidsvoorwaarden;	28.976	648			120
e. het drukken en verzenden van CAO-boekjes;					
f. Het nakomen van de overleg en de arbeidsvoorwaardelijke verplichtingen op ondernemingsniveau die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende industrie en die open staan voor iedere werkgever en werknemer;		1.794			
g. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken in het belang van iedere werknemer, vallend onder de werkingssfeer van eerdergenoemde CAO;					240
h. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers;					
i. het verrichten van werkzaamheden die verbonden zijn aan het bestuurlijk en financiële beheer van de Vakraad voor de Houtverwerkende industrie, zoals genoemd in artikel 4 van de CAO Sociaal Fonds Houtverwerkende industrie;					
j. het geven van voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;					1.201

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
k. het bevorderen van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werknemers teneinde de employability van werknemers in de sector te verbeteren;	8.203	1.200			1.201
l. het verrichten van werkzaamheden om een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen;	225				721
m. het geven van voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid;		973			240
n. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de WOR zowel in het algemeen als ook in de bijzonder gericht op de taken die in de CAO voor de Houtverwerkende Industrie zijn toegewezen aan ondernemingsraden;					
o. het bevorderen van publicitaire activiteiten over de sector om een positief imago van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen in de sector te handhaven of te verbeteren;					
p. het garanderen van de loonbetaling gedurende de eigen risicoperiode in het kader van de Ziektewet, indien de werkgever onmachtig is om de loonbetaling te verrichten, bijvoorbeeld door faillissement, en zoals is vermeld in artikel 27 lid 1 sub e van de CAO;					
q. het garanderen van eindejaarsuitkeringen voor werknemers met een WAO-uitkering in het kader van bovenwettelijke afspraken terzake;					
r. het collectief afdekken van de risico's volgens uit artikel 6 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve WGA-gatverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder jaarlijkse overlegging van een verzekeringspolis;					

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
s. het collectief afdekken van de risico's volgend uit artikel 7 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve ongevallenverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder jaarlijkse overlegging van een verzekeringspolis;					
t. het geven van voorlichting over arbeidsongeschiktheid en re-integratie voor werknemers en werkgevers;	3.822				
u. het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van arbeids- en rusttijden, beloning, verlof, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, kinderopvang, scholingsmogelijkheden en -behoeften, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt;	19.163	20.771			
v. het verrichten van werkzaamheden door de werkgevers- en werknemersorganisaties voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verband houdende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting.					
Totaal	198.217	49.119	55.698	31.967	4.324