

Wettelijk Minimumloon (WML) per 1 januari 2024

Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Dat is het brutominimumloon per uur. Vanaf 2024 verdwijnen de vaste minimum maand-, week- en daglonen.

Vanaf 1 januari 2024 is de werkgever volgens de wet verplicht om werknemers per uur minimaal het minimumuurloon te betalen. Er geldt altijd 1 vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder 21 jaar gelden vanaf 1 januari 2024 vaste minimumjeugdlonen per uur. Deze minimumjeugdurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon. Net als in 2023.

Voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt het uurloon minimaal € 13,27.

Invloed WML per 1 januari 2024 op de cao Houtverwerkende Industrie

Helaas betekent de invoering van het nieuwe WML dat een aantal schalen in de cao Houtverwerkende Industrie hier niet aan voldoen. Daarbij komt dat 2024 een bijzonder jaar is, namelijk een schrikkeljaar. Dit betekent dat de omrekening van het uurloon naar het maandloon, zoals deze in de cao is opgenomen, bij het WML te laag uitkomt. Normaliter is de berekening als volgt:

Voltijdwerknemer: het cao-weekloon is gelijk aan het cao-uurloon maal 40; het cao-maandloon is gelijk aan het cao-uurloon maal 174;

Wanneer dit wordt toegepast op het WML per 1 januari 2024 zou het maandloon € 2.308,98 bedragen (174 X € 13,27). Echter, conform de nieuwe wet moet het maandloon € 2.317,83 bedragen (262 werkbare dagen X 8 uur X € 13,27 gedeeld door 12 maanden). Let er dus op dat u de werknemer juist uitbetaald.

Actualisering loon- en functiegebouw

Uit onderzoek verricht door het Sociaal Fonds Houtverwerkende Industrie is gebleken dat het huidige loon- en functiegebouw niet meer voldoet.

Om het loon- en functiegebouw te actualiseren zijn verschillende partijen benaderd die de actualisering uit kunnen voeren. Na een zorgvuldig selectieproces is EVZ uitgekozen.

EVZ gaat in het begin van 2024 van start. Om aan de voorkant inhoudelijk de juiste informatie te verzamelen en draagvlak te creëren wordt een representatieve afspiegeling van de sector benaderd voor een bedrijfsbezoek. Tijdens dit bezoek wordt er gesproken met leidinggevendenden of HR-verantwoordelijken om te kijken welke functies zich in de bedrijven voordoen, en hoe die functies ingevuld worden.

Na de bedrijfsbezoeken worden er concept-referentiefuncties opgesteld. Deze worden ter toetsing voorgelegd aan werkgevers en werknemers binnen de branche door middel van een klankbordgroep. Bij het samenstellen van de klankbordgroep wordt weer getracht een zo representatief mogelijke groep samen te stellen zodat de gehele branche goed vertegenwoordigd is.

Wenst u deel te nemen aan de klankbordgroep? Stuur dan een mail naar info@sfhvi.nl Indien er teveel aanmeldingen worden ontvangen zal er een selectie worden gemaakt. Uiteraard wordt iedereen op de hoogte gehouden van de voortgang.

Premie SFH en WGA-gatverzekering

In 2023 zijn alternatieven onderzocht voor de huidige WGA-gatverzekering. De reden hiervoor was de plotselinge verhoging van de premie voor de verzekering. Vanaf 1 januari 2024 wordt de WGA-gatverzekering gewijzigd van een basisvariant met module 'uitgebreid', naar de volledig uitgebreide WGA-gatverzekering. Zie voor de polisvoorwaarden: www.aevitae.com/euc-wgagatplus.

De uitgebreidere dekking is niet het enige goede nieuws. De nieuwe verzekering is afgesloten tegen een lager premiepercentage (0,1827%) dan de huidige verzekering (0,258%). Dit betekent dat de premie voor SFH 2024 0,7827% bedraagt, waarvan 0,1827% voor de WGA-gatverzekering.

Vertrouwenspersoon

Per 1 januari 2024 beschikt de Houtverwerkende Industrie over een Externe Vertrouwenspersoon die kosteloos beschikbaar is voor werknemers binnen de branche. Het Sociaal Fonds heeft hiertoe een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met Merlijn Groep.

Merlijn Groep heeft een pool van ervaren vertrouwenspersonen die gezamenlijk dekking hebben over heel Nederland. Daarbij kunnen werknemers verwezen worden naar een vertrouwenspersoon die Nederlands, Engels, Frans, Duits of Pools spreekt. Op de website van www.houtverwerkendeindustrie.nl vindt u binnenkort meer informatie.

Scholingsreglement Houtverwerkende Industrie

Eén van de doelstellingen van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH) is het stimuleren van scholing. Om deze doelstelling na te streven heeft het bestuur van SFH een scholingssubsidie in het leven geroepen.

Vanaf 2023 is de scholingssubsidie opgesplitst in twee vormen:

Functiegericht scholen

Scholing wordt gesubsidieerd voor cursussen/opleidingen die een medewerker verder helpen in de uitoefening van zijn functie. Zie voor de voorwaarden en in aanmerking komende cursussen/opleidingen het scholingsreglement op www.houtverwerkendeindustrie.nl/scholing

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. De focus ligt hierbij voornamelijk op arbeidsomstandigheden, vitaliteit en een leven lang ontwikkelen.

De scholingssubsidie gericht op duurzame inzetbaarheid bestaat uit twee onderdelen:

Adviesgesprek

Per werknemer kan één keer per drie jaar een loopbaanadviesgesprek met een maximum bedrag van € 250,-*. In dit gesprek kan tevens een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) worden opgesteld. Het

loopbaanadviesgesprek dient als uitgangspunt én is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor het vervolgtraject.

Vervolgtraject

Op basis van het loopbaanadviesgesprek kan een vervolgtraject voor worden gesubsidieerd. Hiervoor zijn vouchers beschikbaar ter waarde van maximaal € 1000,-* in 2023 (€ 750,- in 2024). De vouchers worden verstrekt conform een op = op regeling.

Kijk voor de volledige voorwaarden op www.houtverwerkendeindustrie.nl/scholing

Activiteiten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid

Inmiddels is het eerste jaar van het MDIEU traject verstreken. Meerdere organisaties hebben succesvol gebruik gemaakt van de subsidiemogelijkheden. Binnenkort zullen wij de ervaringen van deze bedrijven met u delen. Ook u kunt nog gratis gebruik maken van de volgende activiteiten:

Training / workshops arbeidsomstandigheden

Doel is om het gezond, veilig en vitaal werken te bevorderen en het bewustzijn te vergroten door workshops en kortdurende trainingen gericht op onder andere fysiek zwaar werk, langdurig staan, werkhouding, machineveiligheid, tillen en sjouwen.

Training / workshops leidinggevende als coach

Doel is om leidinggevenden te ondersteunen bij het coachen, leren en ontwikkelen van medewerkers.

Training / workshops duurzame inzetbaarheid voor leidinggevenden

Doel is om leidinggevenden te ondersteunen knelpunten met betrekking tot de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te herkennen, bespreekbaar te maken en op te lossen. Doelgroep van deze activiteit zijn leidinggevenden in de houtverwerkende industrie.

Loopbaantrajecten

Het loopbaantraject wordt op maat van de medewerker uitgevoerd door persoonlijke begeleiding van een externe deskundige loopbaanadviseur. De loopbaantrajecten kunnen worden gericht op het verbeteren van het functioneren binnen het bedrijf, de houtverwerkende industrie of daarbuiten. Een loopbaantraject vindt plaats op vrijwillige basis van de medewerker.

DI-APK

Doel is om individuele medewerkers op basis van een scan, inzetbaarheidsinterview, rapportage en terugkoppelingsgesprek een objectief beeld van de eigen duurzame inzetbaarheid te geven en advies hoe dit te vergroten. Indien bij meerdere werkenden binnen een bedrijf een DI-APK wordt afgenomen dan wordt een bedrijfsrapportage gegenereerd waarbij de anonimiteit van individuele medewerkers gewaarborgd wordt.

DI begeleiding bedrijf

Doel is om op bedrijfsniveau na afname van DI-APK's advies, ondersteuning en begeleiding te bieden om op bedrijfsniveau concrete vervolgstappen te zetten die de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vergroot.

Financiële adviesgesprekken

Doel is om medewerkers financieel inzicht te geven in de mogelijkheden cao-regelingen om minder te werken en de effecten hiervan op inkomen en pensioen.

Meer weten of aanvragen? Neem contact op met het Sectorpunt Hout: 013-5944451 of per mail info@sfhvi.nl.