

**JAARREKENING 2022**

**STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE  
HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE**

**INHOUD**

Pagina

BESTUURSVERSLAG

1

**JAARREKENING 2022**

Balans per 31 december 2022	4
Rekening van baten en lasten over 2022	6
Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming	8
Toelichting op de balans per 31 december 2022	10
Toelichting op de rekening van baten en lasten over 2022	12

**CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken

Subsidieverantwoording: FNV Bouw  
CNV Vakmensen  
Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging  
Vereniging Dutch-Man  
Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten

## **BESTUURSVERSLAG**

### **ALGEMEEN**

De Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is opgericht bij notariële akte d.d. 03 januari 1972.

De stichting houdt kantoor te Tilburg aan het adres Reitseplein 1.

De stichting is ingeschreven onder nummer 41199289 in het register bij de Kamer van Koophandel te Tilburg.

Het bestuur van de stichting bestaat per 31-12-2022 uit de volgende personen:

Namens werknemersorganisaties:

- P. Ansems
- R. van Dijk

Namens werkgeversorganisaties:

- P.M. Schuil
- W.E. van Dijk

Het doel van deze stichting is het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak van de werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst Houtverwerkende Industrie.

## REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

De rekening van baten en lasten over 2022 sluit met een positief saldo van € 483.373 (2021 positief saldo € 413.585).

Het verschil tussen de exploitatie 2022 en 2021 bedraagt derhalve € 69.788. Een verkort exploitatieoverzicht, is als volgt weer te geven:

	Exploitatie 2022	Exploitatie 2021	Afwijkingen
	€	€	€
<b>BATEN</b>			
Heffingen	948.768	860.026	88.742
Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering	224.986	209.657	15.329
Heffingen voorafgaande jaren	-/- 1.483	-/- 3.562	2.079
Overige opbrengsten	125	23.282	-/- 23.157
	<u>1.172.396</u>	<u>1.089.403</u>	<u>82.993</u>
<b>LASTEN</b>			
Werkgelegenheid en scholing	1.200	3.992	-/- 2.792
Ongevallenverzekering	3.406	23.833	-/- 20.427
Collectieve WGA-hiaat verzekering	232.718	216.935	15.783
Uitvoering overige CAO afspraken	77.235	81.405	-/- 4.170
Algemene kosten	233.080	208.200	24.880
Organisatiekosten	141.384	141.453	-/- 69
	<u>689.023</u>	<u>675.818</u>	<u>13.205</u>
<b>SALDO</b>	<u>483.373</u>	<u>413.585</u>	<u>69.788</u>

## Verslag van activiteiten

In 2022 hebben de volgende activiteiten plaatsgevonden:

- Uitbetaling van de scholingssubsidie. Jaarlijks wordt achteraf vastgesteld door het bestuur welke subsidiebedragen worden uitgekeerd, aan de hand van de ingediende aanvragen.
- Beheer website [www.houtverwerkendeindustrie.nl](http://www.houtverwerkendeindustrie.nl);
- Sectorpunt Hout: nieuwsbrieven, helpdesk, voorlichting;
- Het verstrekken van subsidies aan werkgevers- en werknemersorganisaties en derden op basis van ontvangen begrotingen en verantwoordingen;
- CAO-helpdesk: beantwoorden van telefonische en schriftelijke/e-mail vragen over de CAO;
- Naleving CAO: actueel houden van de bestanden met geregistreerde ondernemingen. Er vindt afstemming van de bestanden plaats tussen BPF en SFH. Er is een Commissie Naleving en Werkingssfeer opgericht waarvan de werkzaamheden in 2021 nader zijn uitgewerkt. In voorkomende gevallen wordt een bedrijfsbezoek afgelegd door een consulent;
- Uitwerking van projectmatige activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid in de sector. Financiering van deze kosten komt o.a. uit ESF-gelden.

Namens het bestuur

De heer P. Ansems  
Voorzitter

De heer P.M. Schuil  
Vice-voorzitter

Tilburg, 30 juni 2023

**BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)**  
*(in Euro's)*

	31-12-2022	31-12-2021
<b>ACTIVA</b>		
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b>Debiteuren</b>		
Debiteuren	39.364	43.424
Af: voorziening dubieuze debiteuren	<u>-/- 18.060</u>	<u>-/- 11.386</u>
	21.304	32.038
<b>Overige vorderingen en vooruitbetaalde kosten</b>		
Vooruitbetaald bedrag WGA-hiaat verzekering	349.389	204.053
ESF subsidiebijdrage	100.738	100.738
Vooruitbetaald bedrag collectieve ongevallenverzekering	22.156	-
Nog te factureren premies	16.361	5.349
Vooruitbetaalde kosten	6.990	990
Naleving CAO	<u>-</u>	<u>23.282</u>
	495.634	334.412
<b>Liquide middelen</b>		
ING Bank N.V.	1.218.482	1.224.318
<b>TOTAAL</b>	<u><u>1.735.420</u></u>	<u><u>1.590.768</u></u>

**BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)**  
*(in Euro's)*

	31-12-2022	31-12-2021
<b>PASSIVA</b>		
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
Stichtingskapitaal	45	45
Algemene reserve	1.528.323	1.044.950
<b>SCHULDEN OP KORTE TERMIJN</b>		
Omzetbelasting	104.060	101.943
Projectsubsidie aan werknemers-organisaties	26.250	25.000
Projectsubsidie aan werkgevers-organisaties	11.942	17.425
WGA-hiaat verzekering	16.718	13.297
Secretariaatskosten	12.466	23.784
Crediteuren	10.886	332.566
Vooruitontvangen subsidiegelden	7.988	-
Projectkosten	6.110	4.871
Accountantskosten	4.416	4.010
Te restitueren premies	2.932	-
Reis,- en verblijfkosten	2.004	-
Ongevallenverzekering	1.250	22.400
Rente- en bankkosten	30	477
	207.052	545.773
<b>TOTAAL</b>	<b>1.735.420</b>	<b>1.590.768</b>

**REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022**

	<b>Realisatie 2022 €</b>	<b>Begroting 2022 €</b>	<b>Realisatie 2021 €</b>
<b>BATEN</b>			
Heffingen	948.768	870.000	860.026
Heffingen voorafgaande jaren	-/- 1.483	-	-/- 3.562
Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering	224.986	204.800	209.657
Overige opbrengsten	125	-	-
Naleving CAO	-	-	23.282
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b><u>1.172.396</u></b>	<b><u>1.074.800</u></b>	<b><u>1.089.403</u></b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Werkgelegenheid, scholing (statuten art 2 sub k)</b>			
Subsidierегeling scholingsactiviteiten	1.200	40.000	3.992
<b>Eindejaarsuitkering (statuten art 2 sub q)</b>	-	1.500	-
<b>Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)</b>			
Premie	3.406	22.500	23.833
<b>Collectieve WGA-hiaat verzekering (statuten art 2 sub r)</b>			
	232.718	210.000	216.935
<b>Uitvoering overige CAO afspraken</b>	77.235	118.000	81.405
<b>Algemene kosten</b>			
Uitvoering doelstellingen werknemersorganisaties	131.250	131.250	125.000
Uitvoering doelstellingen werkgeversorganisaties	101.830	87.465	83.200
	233.080	218.715	208.200
Transport	<b><u>547.639</u></b>	<b><u>610.715</u></b>	<b><u>534.365</u></b>



**REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022 (vervolg)**

	<b>Realisatie 2022 €</b>	<b>Begroting 2022 €</b>	<b>Realisatie 2021 €</b>
Transport	<u>547.639</u>	<u>610.715</u>	<u>534.365</u>
<b>Overige Lasten</b>			
<i>Organisatiekosten</i>			
Secretariaatskosten	98.663	107.000	101.110
Bureaunkosten	3.630	4.000	3.561
Reis-, verblijf- en vergaderkosten	2.259	7.000	1.514
Vacatiegelden bestuur	20.708	20.000	20.960
Accountantskosten	4.416	4.200	4.010
Incassodiensten	-	1.000	-/- 1.154
Rente – en bankkosten	3.634	3.500	2.298
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	6.674	-	7.270
Kosten Website	1.045	1.500	1.393
Diversen en onvoorzien	<u>355</u>	<u>250</u>	<u>491</u>
	<u>141.384</u>	<u>148.450</u>	<u>141.453</u>
<b>LASTEN</b>	<b><u>689.023</u></b>	<b><u>759.165</u></b>	<b><u>675.818</u></b>
<b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b><u>483.373</u></b>	<b><u>315.635</u></b>	<b><u>413.585</u></b>

## **GRONDSLAGEN VAN WAARDERING, RESULTAATBEPALING EN RESULTAATBESTEMMING**

### *Doel*

Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is gevestigd op Reitseplein 1, 5037 AA te Tilburg en heeft haar statutaire zetel in Tilburg. Zij staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41199289.

Het doel van Stichting is het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstakken, vallende onder de CAO voor de Houtverwerkende Industrie.

### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld op basis van door de stichting gekozen en omschreven grondslagen en de relevante bepalingen van het toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's. De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op de historische kosten en kostprijzen. Activa en passiva, met uitzondering van het eigen vermogen, worden gewaardeerd tegen nominale waarde of verkrijgingsprijs, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

### *Vorderingen en schulden*

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met voorziening voor oninbaarheid.

De vorderingen en schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

## **GRONDSLAGEN VAN WAARDERING, RESULTAATBEPALING EN RESULTAATBESTEMMING (VERVOLG)**

### *Liquide middelen*

Onder de liquide middelen worden opgenomen die kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen die onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar zijn. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

### *Stichtingskapitaal*

#### *Algemene reserve*

Het bedrag algemene reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

### *Premiebaten*

Het bestuur heeft gebruikmakende van de statutaire bevoegdheid de in de jaarrekening verantwoorde premiebaten als juist en volledig vastgesteld.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

### ACTIVA

#### VLOTTENDE ACTIVA

##### Debiteuren

###### Debiteuren

Dit betreft het nominaal te vorderen bedrag ultimo boekjaar.

Ten tijde van het opmaken van dit verslag is een bedrag van € 20.175 nog niet ontvangen.

Voor vermoedelijke oninbaarheid wordt een voorziening van € 18.060 noodzakelijk geacht.

Het verloop van deze voorziening in 2022 is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Saldo begin boekjaar	11.386	4.116
Bij: dotatie	6.674	7.270
Saldo ultimo boekjaar	<u>18.060</u>	<u>11.386</u>

##### Overige vorderingen en vooruitbetaalde kosten

De vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

###### ESF subsidiebijdrage

Dit betreft de definitieve subsidietoekenning voor het project "Zo werkt duurzame Inzetbaarheid". Opgenomen is 50% van de subsidiabele kosten over de jaren 2019 t/m 2021.

###### Vooruitbetaalde kosten

Specificatie:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Vooruitbetaalde projectkosten	6.000	-
Vooruitbetaalde hostingkosten	990	990
	<u>6.990</u>	<u>990</u>

##### Liquide middelen

###### ING Bank N.V.

Het saldo staat ter vrije beschikking van het fonds.

**TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (vervolg)**

**PASSIVA**

**EIGEN VERMOGEN**

Algemene reserve

Specificatie:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	1.044.950	631.365
Saldo boekjaar	<u>483.373</u>	<u>413.585</u>
Stand per 31 december	<u><u>1.528.323</u></u>	<u><u>1.044.950</u></u>

Het bestuur stelt voor om het positieve resultaat over 2022 toe te voegen aan het eigen vermogen, welk voorstel reeds in dit verslag is verwerkt.

**SCHULDEN OP KORTE TERMIJN**

De schulden op korte termijn hebben een looptijd korter dan een jaar.

Projectsubsidie aan werknemersorganisaties en  
werkgeversorganisaties

Dit betreft de nog te betalen projectsubsidies over het jaar 2022.

Accountantskosten

Dit betreft de nog te betalen kosten voor de controle van de jaarrekening 2022.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De administratie en bestuursondersteuning is ondergebracht bij Wissenraet Van Spaendonck BV te Tilburg. De overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en kan tussentijds schriftelijk worden opgezegd met een inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden tegen het einde van het kalenderjaar.

## TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

### BATEN

#### ALGEMEEN

Onder baten worden verstaan de over het boekjaar aan de premieplichtige bedrijven in rekening gebrachte heffingen en overige in rekening gebrachte bedragen.

#### Heffingen

De heffingen 2022 bedragen 0,6% en worden berekend over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2021 (2021: 0,58% over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2020).

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Loonsom 2021 resp. 2020	<u>158.128.009</u>	<u>148.280.426</u>
Heffingspercentage	<u>0.60%</u>	<u>0,58%</u>
Heffing 2022 resp. 2021	<u>948.768</u>	<u>860.026</u>

De begroting 2022 was gebaseerd op een heffingspercentage van 0.6% over een loonsom van € 145.000.000. De stijging van de loonsom verklaart het verschil tussen de begroting 2022 en de realisatie 2022.

#### Heffing collectieve WGA-hiaat verzekering

De heffing 2022 bedraagt 0,16% (2021: 0,16%) en wordt berekend over de bruto loonsom sociale verzekeringen 2021 resp. 2020.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Loonsom 2021 resp. 2020	<u>140.616.333</u>	<u>131.035.484</u>
Heffingspercentage	<u>0.16%</u>	<u>0,16%</u>
Heffing 2022 resp. 2021	<u>224.986</u>	<u>209.657</u>

De begroting 2022 was gebaseerd op een heffingspercentage van 0.16% over een loonsom van € 128.000.000, de stijging van de loonsom verklaart het verschil tussen de begroting 2022 en de realisatie 2022.

**TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022  
(vervolg)**

**LASTEN**

**ALGEMEEN**

De lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

**Werkgelegenheid, scholing  
(statuten art 2 sub k)**

Subsidieregeling scholingsactiviteiten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Scholingssubsidie lopend jaar	1.200	3.992
Scholingssubsidie voorgaand jaar	-	-
	<u>1.200</u>	<u>3.992</u>

Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Premies boekjaar	23.406	23.833
Vrijval reservering voorgaande jaren	-/- 20.000	-
	<u>3.406</u>	<u>23.833</u>

Uitvoering overige CAO afspraken

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Activiteitenplan MDIEU	29.374	-
Paritaire commissie	19.905	13.125
Nalevingsonderzoeken / Werkingssfeer / sectoranalyse MDIEU	10.594	9.537
Actualisering RI&E	8.465	-
Onderzoek scholing	4.022	-
RI&E module	3.000	-
Onderzoek Houtstof en meerwaarde sensoren	1.875	1.875
ESF project "Zo Werkt Duurzame Inzetbaarheid"	-	56.868
	<u>77.235</u>	<u>81.405</u>

**TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022  
(vervolg)**

Algemene kosten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
<u>Projectsubsidie aan werknemersorganisaties</u>		
FNV Bouw	105.000	100.000
CNV Vakmensen	<u>26.250</u>	<u>25.000</u>
	<u>131.250</u>	<u>125.000</u>
 <u>Projectsubsidie aan werkgeversorganisaties</u>		
EPV	68.787	51.500
Dutch-Man	31.258	30.000
Klompenfabrikanten NVK	<u>1.785</u>	<u>1.700</u>
	<u>101.830</u>	<u>83.200</u>

Als bijlagen zijn opgenomen de verantwoordingen van de werknemers- en werkgeversorganisaties.

De bijlagen maken onlosmakelijk deel uit van de jaarrekening 2022.

**Overige lasten**

Organisatiekosten

Secretariaatskosten

Specificatie:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Scholing (statuten art 2 sub k)	162	1.292
Ongevallenverzekering (statuten art 2 sub s)	65	360
Financieel beheer (statuten art 2 sub i)	16.236	14.880
Georganiseerd overleg /paritaire wg (statuten art 2 sub f)	37.880	34.861
Voorlichting CAO (statuten art 2 sub d)	15.148	5.803
Naleving CAO (statuten art 2 sub b)	509	1.804
Extra werkzaamheden	<u>28.663</u>	<u>42.110</u>
	<u>98.663</u>	<u>101.110</u>

De extra werkzaamheden bestaan uit het geven van informatie en voorlichting over bepalingen uit de CAO terzake arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen, alsmede werkzaamheden die verband houden met Arbo en reïntegratie, de ongevallenverzekering, WGA-gatverzekering en werkzaamheden m.b.t. de werkingssfeer.



**TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022  
(vervolg)**

Bureaunkosten

Specificatie:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Abonnementen	3.580	3.486
Portiekosten	<u>50</u>	<u>75</u>
	<u>3.630</u>	<u>3.561</u>

Reis-, verblijf- en vergaderkosten

Specificatie:

Reis- en verblijfkosten	1.199	861
Vergaderkosten	<u>1.060</u>	<u>653</u>
	<u>2.259</u>	<u>1.514</u>

Accountantskosten

Specificatie:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Jaarrekening	<u>4.416</u>	<u>4.010</u>
	<u>4.416</u>	<u>4.010</u>

**Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken**  
**(in euro's)**

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
a. het bevorderen van de activiteiten van de Vakraad voor de Houtverwerkende Industrie, zoals opgenomen in artikel 4 van de CAO;			3.526	1.318	250
b. het verrichten van activiteiten om een juiste naleving van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende Industrie te bewerkstelligen;			41.794	27.725	
c. het goed functioneren van ondernemingsraden en het stimuleren en subsidiëren van de ontwikkeling van de medezeggenschap door OR of PVT als vormen van overleg tussen werkgever en werknemer binnen de ondernemingen;	10.881				
d. het geven van voorlichting en informatie over bepalingen uit de CAO terzake van de arbeidsvoorwaarden;	64.894	19.915	2.535	551	
e. het drukken en verzenden van CAO-boekjes;					50
f. Het nakomen van de overleg en de arbeidsvoorwaardelijke verplichtingen op ondernemingsniveau die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende industrie en die open staan voor iedere werkgever en werknemer;	35.490				
g. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken in het belang van iedere werknemer, vallend onder de werkingssfeer van eerdergenoemde CAO;			17.038		100
h. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers;		5.839			
i. het verrichten van werkzaamheden die verbonden zijn aan het bestuurlijk en financiële beheer van de Vakraad voor de Houtverwerkende industrie, zoals genoemd in artikel 4 van de CAO Sociaal Fonds Houtverwerkende industrie;		8.818			
j. het geven van voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;					500

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
k. het bevorderen van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werknemers teneinde de employability van werknemers in de sector te verbeteren;	<b>14.030</b>	<b>1.674</b>			<b>500</b>
l. het verrichten van werkzaamheden om een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen;					<b>300</b>
m. het geven van voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid;	<b>6.365</b>	<b>877</b>	<b>3.894</b>	<b>811</b>	<b>100</b>
n. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de WOR zowel in het algemeen als ook in de bijzonder gericht op de taken die in de CAO voor de Houtverwerkende Industrie zijn toegevoegd aan ondernemingsraden;					
o. het bevorderen van publicitaire activiteiten over de sector om een positief imago van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen in de sector te handhaven of te verbeteren;				<b>853</b>	
p. het garanderen van de loonbetaling gedurende de eigen risicoperiode in het kader van de Ziektewet, indien de werkgever onmachtig is om de loonbetaling te verrichten, bijvoorbeeld door faillissement, en zoals is vermeld in artikel 27 lid 1 sub e van de CAO;					
q. het garanderen van eindejaarsuitkeringen voor werknemers met een WAO-uitkering in het kader van bovenwettelijke afspraken terzake;					
r. het collectief afdekken van de risico's volgens uit artikel 6 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve WGA-gatverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder jaarlijkse overlegging van een verzekeringspolis;					

activiteit	FNV	CNV	EPV	Dutch-Man	NVK
s. het collectief afdekken van de risico's volgend uit artikel 7 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve ongevallenverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder jaarlijkse overlegging van een verzekeringspolis;					
t. het geven van voorlichting over arbeidsongeschiktheid en re-integratie voor werknemers en werkgevers;		1.477			
u. het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van arbeids- en rusttijden, beloning, verlof, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, kinderopvang, scholingsmogelijkheden en -behoeften, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt;					
v. het verrichten van werkzaamheden door de werkgevers- en werknemersorganisaties voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verband houdende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting.	16.077				
<b>Totaal</b>	<b>147.737</b>	<b>38.600</b>	<b>68.787</b>	<b>31.258</b>	<b>1.800</b>