



Nieuwsbulletin HVI

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 22

Juni 2022

In deze editie:

- Update over subsidieaanvraag MDIEU
- InFocus: Activiteiten Commissie Naleving en werkingssfeer
- Nieuwe CAO Houtverwerkende Industrie



Subsidieaanvraag MDIEU

Vergroot de inzetbaarheid van medewerkers

Het is belangrijk dat medewerkers productief, gezond en met plezier werken in de Houtverwerkende Industrie. En dat in de toekomst ook kunnen blijven doen. Voor de medewerker zelf, maar ook in het belang van de bedrijven. Zeker ook gezien de krapte op de arbeidsmarkt.

Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie heeft, samen met cao-partijen, subsidie aangevraagd bij het ministerie van SZW voor het zogenaamde MDIEU activiteitenplan. Hiermee komt extra financiering beschikbaar waarmee de duurzame inzetbaarheid van medewerkers wordt vergroot. Het betreft onder meer kortdurende trainingen en workshop voor medewerkers om beter om te gaan met fysiek zwaar werk. Maar ook voor leidinggevendenden, om te leren wat zij kunnen doen om de inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Daarnaast komen er bedrijfstrajecten beschikbaar waarin medewerkers een zogenaamde DI-APK kunnen doen. Voor bedrijven en medewerkers komt professionele begeleiding beschikbaar om de inzetbaarheid van medewerkers op maat te vergroten.

Op dit moment van schrijven is het ministerie van SZW bezig met de beoordeling van de subsidieaanvraag. Alle signalen staan op groen. Op korte termijn verwachten we definitieve goedkeuring en komt financiering beschikbaar voor een periode van 2 jaar. Uiteraard houden we jullie op de hoogte.

Alvast meer weten over duurzame inzetbaarheid binnen de Houtverwerkende Industrie? Neem dan contact op met SFH.

Branche Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) geactualiseerd

Iedere werkgever in Nederland is wettelijk verplicht is een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) te houden. Zo worden regelmatig de knelpunten op de arbeidsomstandigheden in het bedrijf in kaart gebracht. Op basis daarvan dient een plan van aanpak te worden gemaakt en moeten verbeteringen worden gedaan.

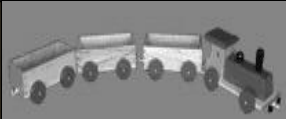
Voor de houtverwerkende industrie is een erkende branche RI&E beschikbaar. Voor elk bedrijf scheelt dat werk. En voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is dan zelfs geen directe toets door een arbodeskundige meer nodig. Dat scheelt natuurlijk behoorlijk in de kosten.

De erkenning van de RI&E is sinds april 2011 van kracht en is dit jaar geactualiseerd en voor drie jaar verlengd tot 18 mei 2025. De RI&E is geplaatst op en gratis beschikbaar via <http://www.rie.nl/instrumenten/houtverwerkende-industrie/> en is voorzien van het groene RI&E erkenningsicoontje, zodat de bedrijven in de houtverwerkende industrie met maximaal 25 werknemers kunnen zien dat zij in aanmerking komen voor toetsingsvrijstelling.

Heeft u opmerkingen of vragen over de branche RI&E? Neem dan contact met SFH via info@sfhvi.nl

Enquêtes

Binnenkort wordt een enquête uitgezet omtrent de behoefte aan scholing vanuit de branche en hoe scholing gestimuleerd kan worden alsmede omtrent het gebruik van de branche RI&E. Heeft u bij voorbaat al vragen of opmerkingen over deze onderwerpen? Neem dan contact met ons op via info@sfhvi.nl



Tijdige ziekmelding verzekeraar Aevitae

Voor alle medewerkers van bedrijven die vallen onder de cao HVI is sinds geruime tijd een WGA-gatverzekering afgesloten. Volgens de polisvoorwaarden van deze verzekering hoort een melding naar de verzekeraar (Aevitae B.V.) te gaan bij 13 weken arbeidsongeschiktheid. In geval van te late meldingen kan een schadeclaim geweigerd worden. Daarom is het belangrijk om alert te zijn op deze zogenoemde 13e weekmelding.

In geval sprake is van een medewerker die 13 weken (of langer) arbeidsongeschikt is, dan dienen de volgende gegevens gemeld te worden aan inkomensverzekeringen@aevitae.com:

naam (voorletters);
geboortedatum,
eerste ziekte dag,
arbeidongeschiktheidspercentage; en
of er eventueel sprake is van vangnet, ziekte wet of no risk.

Als een medewerker hersteld is, dan dient de hersteldatum door te worden gegeven op hetzelfde e-mailadres.

Mocht je inhoudelijke ondersteuning of advies willen van Aevitae, neem dan contact op met hun Adviseur Verzuim en Preventie via telefoonnummer: 088-3535770.

Geregeld: Nieuwe CAO voor de Houtverwerkende Industrie

Werkgeversorganisaties Dutch-Man, EPV en NVK enerzijds, en werknemersorganisaties FNV en CNV Vakmensen anderzijds, hebben op 22 maart een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao Houtverwerkende Industrie. De belangrijkste afspraken worden hieronder toegelicht

Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van twee jaar, van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024

Beloning

De loonschalen en werkelijk betaalde lonen als omschreven in artikel 10 worden als volgt verhoogd:

Met ingang van 1 juni 2022 met een absolute verhoging van € 50,- bruto per maand

Met ingang van 1 juni 2022 met 1,25%

Met ingang van 1 juni 2023 met een absolute verhoging van € 50,- bruto per maand

Met ingang van 1 juni 2023 met 1,25%

Eerst wordt de absolute verhoging van €50,- toegepast (uurloon + 50/174) en vervolgens de procentuele verhoging van 1,25%. Alle verhogingen komen terug in de loontabellen in de cao.

Uitzendkrachten

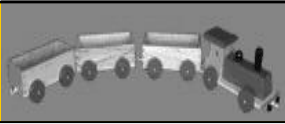
In de nieuwe cao wordt vastgelegd dat ondernemingen binnen de Houtverwerkende Industrie enkel met gecertificeerde uitzendbureaus mogen werken.

Reiskosten

De reiskostenvergoeding gaat omhoog. Per 1 juni 2022 gaan de staffels uit de cao met € 10,- per maand omhoog, voor werknemers die verder dan 10 kilometer moeten reizen.

Kijk voor het volledige onderhandelingsresultaat [hier](#)





In focus: Recente activiteiten Commissie naleving en werkingsfeer

De Commissie naleving en werkingsfeer heeft zich ook de afgelopen maanden beziggehouden met werkingsfeeronderzoeken en controle op naleving. In deze 'in Focus' gaan we in op de activiteiten en resultaten van de Commissie naleving en werkingsfeer gedurende de afgelopen periode.

Controle op naleving

Alle ondernemingen die onder de cao voor de Houtverwerkende Industrie zijn verplicht minimaal de cao na te leven. Bij signalen dat een werkgever binnen de branche de cao niet (volledig) of niet juist naleeft kan door de Commissie naleving en werkingsfeer besloten worden dat een nalevingsonderzoek wordt opgestart. De nalevingsonderzoeken worden uitgevoerd door Providius. Providius kondigt via een brief het nalevingsonderzoek aan. Hierna wordt het nalevingsonderzoek uitgevoerd. Bij de desbetreffende werkgever wordt gecontroleerd of de cao wordt nageleefd. Het gaat hierbij om

een controle op onder meer de volgende punten: functie-indeling, inschaling, het toepassen van loonsverhogingen, het toekennen van roostervrije tijd, het toepassen van reiskostenvergoedingen en toeslagen en het naleven van regels omtrent de normale arbeidsduur en overwerk.

Providius stelt een rapportage op voor de Commissie. De Commissie besluit of de onderneming de cao al dan niet naleeft en of herstel aangetoond moet worden. Zo ja, dan heeft de onderneming hiervoor zes weken de tijd. Providius controleert of de onderneming herstel heeft aangetoond en rapporteert weer aan de Commissie. Indien geen herstel is aangetoond dan wordt aangekondigd dat een schadevergoeding wordt opgelegd indien niet binnen twee weken herstel wordt aangetoond. Providius controleert of nu wel herstel heeft plaatsgevonden. Zo niet, dan wordt een schadevergoeding opgelegd. Ook als ondernemingen (blijven) weigeren mee te werken aan een onderzoek wordt

een schadevergoeding opgelegd. De opgelegde schadevergoeding loopt wekelijks op zolang geen herstel plaatsvindt.

Laatste ontwikkelingen rondom naleving

In de afgelopen periode is een procedure bij de rechter gestart tegen één van de ondernemingen die blijft weigeren medewerking te verlenen aan een nalevingsonderzoek.

Daarnaast is er een onderneming die eerst medewerking aan een nalevingsonderzoek heeft geweigerd. Als gevolg hiervan is een schadevergoeding opgelegd welke is opgelopen tot bijna €25.000,-. Inmiddels heeft de onderneming herstel aangetoond en is de schadevergoeding betaald.

Melding doen?

Heeft u zelf het vermoeden dat een onderneming de cao niet of niet juist naleeft? Dan kunt u deze doorgeven via info@sfhvi.nl. Er wordt vertrouwelijk omgegaan met alle meldingen die binnenkomen.

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.



|Sectorpunt Hout | sph@wispa.nl | T: 013-5944245 | Postbus 4076 5004 JB TILBURG|
www.houtverwerkendeindustrie.nl