



Nieuwsbulletin HVI

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 21

Oktober 2021

In deze editie:

- **InFocus: activiteiten Commissie naleving en werkingsfeer**
- **Sectoranalyse duurzame inzetbaarheid afgerond & activiteitenplan**



Sectoranalyse duurzame inzetbaarheid afgerond

Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie heeft subsidie (€20.000) aangevraagd én gekregen van het ministerie van SZW voor het maken van een sectoranalyse. De sectoranalyse geeft inzicht in de problematiek op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden in de houtverwerkende industrie. De sectoranalyse kijkt ten minste 5 jaar vooruit en geeft een onderbouwing van de omvang en samenstelling van het aantal werkenden in de sector, het aandeel kleine ondernemingen en een beschrijving van de problematiek met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden binnen de sector. Vervolgens wordt in de sectoranalyse ingegaan op welke manier extra investeringen in duurzame inzetbaarheid bijdragen aan oplossingen voor de beschreven problematiek. De sectoranalyse is gemaakt in het kader van de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Met de maatwerkregeling vult het kabinet een van de afspraken in uit het Pensioenakkoord, namelijk dat zoveel mogelijk mensen straks gezond werkend hun pensioen kunnen bereiken door te investeren in duurzame inzetbaarheid. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt hiervoor 964 miljoen euro beschikbaar gedurende de periode 2021 t/m 2025.

Activiteitenplan

De sectoranalyse is een voorwaarde voor het kunnen indienen van een subsidieaanvraag voor een MDIEU activiteitenplan. Met een MDIEU activiteitenplan kan de sector voor een periode van 2 jaar subsidie krijgen voor activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Een subsidieaanvraag voor een MDIEU activiteitenplan wordt getoetst op elementen van de sectoranalyse. De eerstvolgende mogelijkheid voor een aanvraag is begin 2022, wanneer het aanvraagtijdstip voor activiteitenplannen weer wordt opengesteld.

Scholingssubsidie voor opleidingen door werknemers

Cao-partijen in de houtverwerkende industrie onderschrijven het belang van scholing. SFH stimuleert de scholing en ontwikkeling van de werknemers in de branche. Dit doet het Sociaal Fonds door opleidingen van werknemers te subsidiëren.

Jaarlijks hebben werkgevers de mogelijkheid scholingssubsidie aan te vragen bij SFH. De subsidie is bedoeld voor opleidingen die bijdragen aan Duurzame Inzetbaarheid van werknemers.

Doordat de pensioengerechtigde leeftijd is verhoogd, moeten werknemers langer blijven werken. Tegelijkertijd is hun huidige werk aan verandering onderhevig, o.a. door technologische ontwikkelingen (automatisering, digitalisering), maar ook door internationalisering, veranderende concurrentieverhoudingen en verplaatsing van werk naar het buitenland. Werknemers moeten er rekening mee houden dat al deze veranderingen andere eisen stellen aan hun inzetbaarheid. Zij moeten zich voorbereiden op duurzame inzetbaarheid.

De subsidieaanvragen voor 2021 kunnen nog tot 12 november as. ingediend worden. Meer weten over de scholingssubsidie? Neem dan contact op met SFH of kijk op www.houtverwerkendeindustrie.nl/scholing.

Digitale Risico Inventarisatie en Evaluatie R(RI&E)

Wist u dat (de erkenning van) de branche RI&E dit jaar geactualiseerd en verlengd wordt? De RI&E is geplaatst op en gratis beschikbaar via <http://www.rie.nl/instrumenten/houtverwerkende-industrie/> en is voorzien van het groene RI&E erkenningsicoontje, zodat de bedrijven in de houtverwerkende industrie met maximaal 25 werknemers kunnen zien dat zij in aanmerking komen voor toetsingsvrijstelling.



Pensioenfonds draagt alle pensioenen over aan BPFV

PHJ informeerde al haar deelnemers en werkgevers al eerder via hun website en nieuwsbrieven dat ze de pensioenregeling graag aan een toekomstbestendige partij willen overdragen. Die partij hebben ze nu gevonden. De deelnemers gaan vanaf 1 januari 2022 pensioen opbouwen bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV). Dat hebben de werkgevers- en werknemersorganisaties uit de sector Houtverwerkende industrie en Jachtbouw afgesproken. Die besluiten over de pensioenregeling.

Aanvullend hierop heeft het bestuur van PHJ besloten de tot nu toe opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen ook over te dragen aan BPFV. Daarna houdt PHJ op te bestaan. Om de overdracht mogelijk te maken, moet PHJ helaas ook alle pensioenen verlagen.

Alle deelnemers en werkgevers ontvangen een brief met meer uitleg over wat deze overdracht betekent.

Waarom draagt PHJ de pensioenen over?

PHJ wil de pensioenen graag veilig stellen, nu en in de toekomst. Dat kan het beste als ze de kosten zo laag mogelijk houden. Met het overdragen van de pensioenen aan BPFV, ontstaat er een pensioenfonds met meer deelnemers. Dan kunnen de kosten over meer deelnemers verdeeld worden. Er blijft dan meer geld over voor de pensioenen van de deelnemers.

Verlagen pensioenen

BPFV staat er nu financieel beter voor dan PHJ. De deelnemers van BPFV mogen er door de komst van PHJ niet op achteruit gaan. Daarom moet PHJ alle pensioenen verlagen. Hoeveel precies, dat weten we nog niet. Op dit moment gaat het om ongeveer 4%, maar dit percentage kan lager of hoger worden. De situatie op 31 december 2021 is hiervoor bepalend.

De Nederlandsche Bank moet toestemming geven.

PHJ verwacht op zijn laatst in december 2021 een reactie van DNB.

Meer weten? Neem contact op met PHJ of kijk [hier](#). Via de website van PHJ zijn tevens [veelgestelde vragen](#) te raadplegen.

Geregeld: Nieuwe CAO voor de Houtverwerkende Industrie en Sociaal Fonds HVI

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie zijn een nieuwe **CAO voor de Houtverwerkende Industrie** en **Cao Voor de houtverwerkende industrie Sociaal Fonds** overeengekomen.

De looptijd van beide cao's is aangepast en er zijn loonsverhogingen doorgevoerd. Ook is het premiepercentage ten behoeve van SFH voor 2021 aangepast.

Daarnaast zijn er vanwege wettelijke wijzigingen een aantal zaken aangepast.

De nieuwe cao-teksten zijn te raadplegen via www.houtverwerkendeindustrie.nl/cao

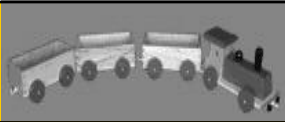
Heeft u vragen over de nieuwe cao?

Neem dan contact met het secretariaat via info@sfhvi.nl

Wat vindt u van de vernieuwde website www.houtverwerkendeindustrie.nl?

Heeft u vragen over of suggesties voor onze website?

Laat het ons weten via info@sfhvi.nl



In focus: Activiteiten Commissie naleving en werkingsfeer

De Commissie naleving en werkingsfeer is inmiddels enige tijd operationeel. In deze 'in Focus' gaan we in op de activiteiten en resultaten van de Commissie naleving en werkingsfeer gedurende de afgelopen periode.

Controle op naleving

De cao voor de Houtverwerkende Industrie is een minimum cao. Dit houdt in dat wat is vastgelegd in de cao minimaal van toepassing is op alle werkgevers en werknemers in de branche. Er bestaan signalen dat niet alle werkgevers in de branche de cao op juiste wijze toepassen. Op deze wijze wordt valse concurrentie aangedaan aan werkgevers die zich wel aan de minimale voorwaarden houden. Om dit tegen te gaan wordt gecontroleerd op naleving van de cao.

Werkingsfeeronderzoeken en nalevingsonderzoeken

Inmiddels hebben er verschillende werkingsfeer- en nalevingsonderzoeken plaatsgevonden. Bij een gegrond vermoeden van niet naleving van de cao kan SFH besluiten

tot het houden van een onderzoek. De onderzoeken worden door Providius uitgevoerd.

De werkingsfeeronderzoeken hebben veelal geleid tot (verplichte) registratie bij SFH.

De nalevingsonderzoeken zijn uitgevoerd bij uiteenlopende ondernemingen. De reacties op de onderzoeken zijn eveneens uiteenlopend. Zo zijn er ondernemingen die direct hun beste beentje voor hebben gezet en direct aan de slag zijn gegaan met het (met terugwerkende kracht) herstellen van de zaken die niet in overeenstemming waren met de cao. Er zijn ook ondernemingen die in eerste instantie geen (volledig) herstel hebben aangetoond maar die de cao inmiddels wel volledig naleven. Daarnaast zijn er ondernemingen die in eerste instantie medewerking aan het nalevingsonderzoek hebben geweigerd. Indien medewerking wordt geweigerd wordt de onderneming gesommeerd om alsnog medewerking te verlenen. Hierbij wordt een schadevergoeding aangekondigd en indien nodig opgelegd. Bovendien moet de onderneming alsnog met terugwerkende kracht herstel aantonen.

Waar de cao niet werd nageleefd ging het om

uiteenlopende onderdelen van de cao waaronder: onjuiste functie-indelingen, onjuist of onvoldoende toepassen van loonsverhogingen, onjuiste toekenning van roostervrije tijd, onjuiste toekenning van reiskostenvergoedingen en het niet naleven van de regels omtrent de normale arbeidsduur en overwerk bij onder andere chauffeurs. Deze gebreken moeten met terugwerkende kracht worden hersteld.

Reglement Commissie naleving en werkingsfeer

Gelet op de ervaringen in de praktijk is het Reglement Commissie naleving en werkingsfeer onder de loep genomen. Naar aanleiding daarvan zijn er wijzigingen aangebracht in het Reglement Commissie naleving en werkingsfeer. Het aangepaste reglement is opgenomen in de nieuwe cao en algemeen verbindend verklaard door SZW. Dit brengt de wettelijke plicht met zich mee om de cao te volgen.

Meer weten over de activiteiten van de Commissie naleving en werkingsfeer? Neem dan contact op met SFH of kijk op <https://www.houtverwerkendeindustrie.nl/cao/controle-op-naleving>

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

