



UW WERKNEMER WORDT ARBEIDSONGESCHIKT. WAT NU?

Is uw werknemer lange tijd ziek? En weet u niet wanneer hij of zij weer beter wordt? Dan brengt dit vragen en onzekerheden met zich mee. Wat betekent dit voor het werk? Wat kunt u allemaal doen om hem of haar te helpen?

In deze flyer informeren wij u over wat u allemaal moet doen als een werknemer langdurig ziek is. Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen? Neem gerust contact met ons op, wij helpen u graag.

Wat gebeurt er met het inkomen van de werknemer?

De eerste twee jaar dat de werknemer niet kan werken, betaalt uw zijn loon door. Dit doet u vanaf de eerste ziektedag tot maximaal 2 jaar (104 weken). In uw CAO staan de volgende afspraken over de loondoorbetaling die uw werknemer ontvangt:

- + 100% gedurende de eerste drie maanden van ziekte;
- + 90% gedurende de 4e t/m de 6e maand van ziekte, maar ten minste het geldende wettelijk minimum loon;
- + 85% gedurende de 7e t/m de 12e maand van ziekte, maar ten minste het geldende wettelijk minimum loon;
- + 80% van het bruto-inkomen gedurende het 2e jaar van ziekte.

Als uw medewerker langer dan 2 jaar (104 weken) ziek is, dan biedt u uw werknemer een aanvulling in de vorm van een uitkering aan.

Wat is verzekerd?

Een uitkering berekenen wij over het jaarloon tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon). Het SV-loon wordt jaarlijks vastgesteld door UWV. Als het percentage arbeidsongeschiktheid tussen de 35% en de 80% is, ontvangt uw werknemer een uitkering.

Uitkering tijdens de eerste vijf jaar:

Tijdens de eerste vijf jaar in de WGA vult de verzekering aan tot min. 70% van het oude loon. Hoeveel uitkering uw werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij arbeidsongeschikt is.

Uitkering vanaf het zesde jaar:

Vanaf het zesde jaar vult de verzekering de WGA-vervolguitkering aan tot maximaal 70% van het oorspronkelijke loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

WAT ZIJN UW VERPLICHTINGEN ALS WERKGEVER?

- + **Stap 1:** U dient een ziekmelding binnen een week door te geven aan uw arbodienst. Ook aan Aevitae geeft u de ziekmelding door. Dit moet u zo snel mogelijk doen, maar uiterlijk in de 13e week na de eerste dag van melding van arbeidsongeschiktheid. Daarbij geeft u aan:
 - wat de eerste dag was waarop de verzekerde door arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
 - wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is.

Let op! Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan ons door. Dit geldt ook als de werknemer passende arbeid gaat verrichten of als hij op therapeutische basis gaat werken.

- + **Stap 2:** Als uw werknemer ziek is, bent u verplicht samen met uw werknemer aan de slag te gaan met de re-integratie. Is uw werknemer langer ziek dan zes weken schrijft u samen een Plan van Aanpak.

Hierin staat wat u en uw werknemer gaan ondernemen om de werknemer weer aan het werk te krijgen. Uitgangspunt voor het opstellen van het Plan van aanpak is de Probleemanalyse die u ontvangt van uw bedrijfsarts.

- + **Stap 3:** Indien er sprake is van langdurig ziekteverzuim (langer dan zes weken), moet u een re-integratiedossier bijhouden.
- + **Stap 4:** U bespreekt elke zes weken de voortgang met uw werknemer.
- + **Stap 5:** U meldt uw werknemer ziek bij het UWV uiterlijk de eerste werkdag na de 42e ziekte week.
- + **Stap 6:** Als uw werknemer een jaar (52 weken) ziek is, stelt u rond deze datum samen met hem de (Eerstejaars)evaluatie op. U stelt samen een beoogd re-integratieresultaat als doel, incl. plan van aanpak.
- + **Stap 7:** Na 20 maanden stelt u in overleg met de werknemer een re-integratieverslag op, met alle afspraken en concrete resultaten rond de geplande werkhervatting.
- + **Stap 8:** U moet uw zieke werknemer op grond van de wet twee jaar lang minimaal 70% van het laatstverdiende loon doorbetalen. Op de vorige pagina hebben wij de regels van uw CAO opgesomd.

Hoe vraagt uw medewerker een UWV uitkering aan?

- ✓ Uw werknemer kan na 104 weken nog steeds niet of minder werken? Dan kan hij een uitkering aanvragen bij Aevitae en bij het UWV. De UWV uitkering moet de werknemer zelf aanvragen. Hoe hij dit doet, kunt u lezen in de brochure 'Sociaal Fonds houtverwerkende industrie werknemer'.

Hoe vraagt uw medewerker een Aevitae uitkering aan?

- ✓ Als uw werknemer na twee jaar de keuring gehad heeft bij het UWV. Dan heeft hij mogelijk recht op een uitkering van Aevitae. In de brochure 'Sociaal Fonds houtverwerkende industrie werknemer' leest u wanneer hij recht heeft op een uitkering en wat wij voor hem kunnen doen.



Meer weten?

Wij helpen u graag! Voor al uw vragen over deze flyer kunt u terecht bij ons. Wij zijn bereikbaar op werkdagen tussen 09:00 en 17:00 op 088 -35 35 791.

Daarnaast vind je informatie en veelgestelde vragen op

www.aevitae.com.

Aevitae

Nieuw Eyckholt 284, 6419 DJ Heerlen

Postbus 2705, 6401 DE Heerlen

inkomensverzekeringen@aevitae.com