



Aevitae
Postbus 2705
6401 DE Heerlen

Ziek- en herstelmeldingen collectieve WIA-verzekering

Werkgever

Polisnummer _____

Naam werkgever _____

Contactpersoon _____

Telefoonnummer _____

E-mail adres _____

Gegevens werknemer

Voorletters en achternaam _____

(bij gehuwde vrouwen ook de meisjesnaam)

BSN-nummer _____ Man Vrouw

Geboortedatum _____ - _____ - _____

Adres waar werknemer te bereiken is _____

Postcode en woonplaats _____

Telefoonnummer _____

Beroep/Functie _____

Dienstverband fulltime parttime _____ %

Ziekmelding (alleen invullen bij de eerste melding van dit ziektegeval)

Datum eerste ziekte dag _____ - _____ - _____

Percentage arbeidsongeschiktheid _____ %

Wat is de aard en oorzaak van het verzuim? fysieke klachten
 psychische klachten
 levensbedreigend

Is sprake van verstoring van de arbeidsrelatie? nee ja

Is zwangerschap de oorzaak van het verzuim? nee ja (dit dient u zelf ook te melden bij het UWV)

Zwangerschaps- en bevallingsverlof van _____ - _____ - _____ tot _____ - _____ - _____

Is het verzuim veroorzaakt door een ongeval? nee ja, namelijk _____

Is het ongeval veroorzaakt door schuld derden? nee ja

Bestaat recht op uitkering uit een andere verzekering? nee ja: ZW WAO/WIA anders _____

indien WAO/WIA svp meest recente UWV beschikking meesturen

Wat is de verwachte hersteldatum? _____ - _____ - _____

Heeft u nog meer te melden dat voor de beoordeling van deze schademelding van belang kan zijn?

Bij ruimtegebrek mag u dit ook in een aparte bijlage vermelden

Herstelmelding / vervolgmelding (altijd invullen bij wijziging van de arbeidsongeschiktheid)

Hersteldatum (dit kan een vrije dag zijn) _____ - _____ - _____

Wijziging arbeidsongeschiktheid per _____ - _____ - _____

_____ - _____ - _____

Percentage arbeidsongeschiktheid _____ %

Percentage arbeidsongeschiktheid _____ %

Werkzaam op arbeidstherapeutische basis per _____ - _____ - _____

_____ - _____ - _____

Percentage arbeidsongeschiktheid _____ %

Percentage arbeidsongeschiktheid _____ %

Controle en begeleiding

Is een Plan van Aanpak en probleemanalyse opgesteld? nee ja

Zijn de stappen uit het Plan van Aanpak uitgevoerd? nee ja

Is er al een interventie- of re-integratietraject opgestart? nee ja

Is er een werkhervattingschema opgesteld? nee ja

Zo ja, u dient een kopie mee te zenden

Zo ja, is hier een loonwaarde aan gekoppeld? nee ja

Re-integratie

- Einddoel van de re-integratie
- werkhervatting in eigen functie
 - gedeeltelijke werkhervatting in eigen functie
 - werken in andere functie bij eigen werkgever
 - ander werk bij andere werkgever
 - geen duurzaam benutbare mogelijkheden (80% of meer blijvend ao->IVA)

Ondergetekenden verklaren

- de vragen en opgaven naar beste weten, juist en overeenkomstig de waarheid te hebben beantwoord en verstrekt en geen bijzonderheden met betrekking tot deze melding te hebben verzwegen welke de belangen van verzekeraar of diens gevolmachtigde kunnen schaden;
- op verzoek van verzekeraar of diens gevolmachtigde de benodigde gegevens te verstrekken, voorzover deze dienen tot beperking en/of vaststelling van de omvang van de schade en het recht op uitkering;
- toestemming aan verzekeraar of diens gevolmachtigde te verlenen voor het opvragen van (medische) gegevens bij de behandelende arts(en), voorzover deze dienen tot beperking en/of vaststelling van de omvang van de schade en het recht op uitkering;
- van de inhoud van dit formulier te hebben kennisgenomen.

Plaats _____ Datum ____ - ____ - ____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

(Naam werkgever)

WAT DOET AEVITAE MET UW MELDING?

Algemeen In het kader van onze WIA verzekeringen vragen wij aan u, als werkgever, ons te informeren over de langdurige verzuimende medewerkers. Wij willen graag vroegtijdig op de hoogte worden gebracht om waar mogelijk nog een bijdrage te kunnen leveren aan re-integratie om instroom in de WIA (WGA/IVA) te voorkomen.

Uitgangspunten We gaan ervan uit dat u een prima verzuimbegeleidingaanpak heeft. We hebben niet de behoefte een controlerende rol te spelen. Dat is aan het UWV.

Wat doet Aevitae? Wij komen omstreeks de 13e week in beeld. Op uw verzoek kan dat natuurlijk eerder. U hebt dan al een hele periode met de problematiek van uw werknemer te maken. We bekijken de door u verstrekte gegevens wellicht door een andere bril dan u doet. Noem het een frisse kijk op het probleem.

Advies In die gevallen dat ons op basis van de stukken de situatie niet duidelijk is, nemen wij contact met u op. Ook daar waar we aanvullende opmerkingen of adviezen hebben, hoort u van ons. Hebt u een vraag of behoefte aan advies, laat het ons weten via een e-mail naar inkomensverzekeringen@aevitae.com

Samengevat Wij willen u op een professionele manier ondersteunen bij de re-integratie. Hiervoor werken wij samen met re-integratiebedrijf Keerpunt. We hopen samen een lagere instroom in de WIA (WGA en IVA) te bereiken. Goed voor u en goed voor ons.