

Nieuwsbulletin Hout

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 15

november 2015

In deze editie:

- Op bezoek bij PKF
- InFocus: machineveiligheid
- Toolkit arbo- en verzuimbeleid



Werken aan werk

Toolkit arbo- en verzuimbeleid

De Organisatie voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan (OVAL) heeft een handige toolkit ontwikkeld die helpt bij het inrichten van het arbo- en verzuimbeleid.

De toolkit geeft een overzicht van de verantwoordelijkheden en mogelijkheden. De wet- en regelgeving wordt op een toegankelijke manier uitgelegd en samengevat in een checklist. Alle spelregels zijn opgenomen en worden vertaald naar de praktijk van alledag.

U kunt de toolkit downloaden op www.oval.nl.

Bron: OVAL

Snelstartgids voor preventie-medewerkers

Een preventiemedewerker houdt zich bezig met veilig en gezond werken binnen de organisatie. Maar wat zijn precies de taken van de preventiemedewerker? En hoe wordt de RI&E in de praktijk gemaakt?

TNO ontwikkelde de snelstartgids voor preventiemedewerkers, met antwoord op deze vragen, praktische tips, checklists en verwijzingen naar handige websites en tools.

U kunt de snelstartgids downloaden op: snelstartgids.voorpreventiemedewerkers.nl

Bron: Inpreventie.nl

Duurzame inzetbaarheid

Investeren in de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van medewerkers zorgt voor meer werkplezier, minder ziekteverzuim en een hogere arbeidsproductiviteit. Nu de gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt en men steeds langer doorwerkt wordt duurzame inzetbaarheid steeds belangrijker.

Om werkgevers en werknemers te ondersteunen op weg naar duurzame inzetbaarheid, heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een website ontwikkeld. Op deze website vindt u nieuwsberichten, interessante bijeenkomsten en verhalen van werkgevers en werknemers over wat zij hebben ondernomen op het gebied van duurzame inzetbaarheid en wat hen dat heeft opgeleverd. Tevens zijn er veel hulpmiddelen beschikbaar op het gebied van:

- Gezondheid | Minder verzuim door gezond eten en bewegen.
- Betrokkenheid | Betrokken bij het werk en bij elkaar en zingeving in het werk, o.a. door vakmanschap.
- Werkplezier | Verbinding met collega's en ruimte voor vakmanschap als cruciale factoren.
- Ontwikkeling | Inzetbaar zijn en blijven door ontwikkeling en opleiding.
- Fysieke belasting | Gerichte maatregelen op basis van kennis over de risico's van bijvoorbeeld te zwaar tillen kunnen uitval door fysieke overbelasting voorkomen.

Bezoek de website op www.duurzameinzetbaarheid.nl.

Bron: Duurzameinzetbaarheid.nl



Investeren in arbeidsomstandigheden, veiligheid en tevreden medewerkers

Op bezoek bij PKF

Investeren in arbeidsomstandigheden en veiligheid en tevreden medewerkers. Dat vindt Wim Balm, Hoofd P&O bij PKF, écht belangrijk. Op bezoek bij PKF spreek ik met Wim over zijn visie op personeelsbeleid, arbeidsomstandigheden en preventiebeleid.

Historie

We gaan terug naar het jaar 1888. Jacob Jongekrijg start een klompenmakerij, die later meermaals binnen de familie wordt overgedragen. In 1977 volgt een fusie met PKF en na diverse overnames zijn de bedrijfsactiviteiten van PKF van de productie van klompen naar kistjes en pallets verschoven. 'Vanaf 2002 is PKF ook weer een echt familiebedrijf', vertelt Wim. 'Rob van Hoesel heeft het bedrijf toen overgenomen en onlangs heeft hij het stokje doorgegeven aan zijn zoon.'



Twee locaties

PKF maakt gebruik van twee productielocaties: de oorsprong ligt in Heinenoord en in 2007 is daar een productielocatie in Oud-Gastel aan toegevoegd. Dit heeft voor meer leveringszekerheid gezorgd voor de klanten van PKF. Zo'n 70% van de medewerkers is werkzaam in Heinenoord, de overige 30% werkt in Oud-Gastel. Oud-Gastel is puur een productielocatie. De ondersteunende diensten, zoals inkoop, administra-

tie en personeelszaken, zijn in Heinenoord ondergebracht.

Weinig overhead

Wim is van mening dat binnen een bedrijf 'zo weinig mogelijk overhead' aanwezig moet zijn. 'Natuurlijk heb je voormannen nodig en een hoofd productie, maar ik vind niet dat daar veel lagen tussen moeten zitten', aldus Wim. De meerderheid van het productiepersoneel steekt dan ook dagelijks de handen letterlijk uit de mouwen.

Personeel

Bij PKF zijn zo'n 100 medewerkers in vaste dienst. Leuk detail: op het moment van het afnemen van dit interview bestaat er slechts één contract voor bepaalde tijd. Wim geeft aan dat hij bij het aannemen van personeel ook altijd een indiensttreding voor onbepaalde tijd beoogt. Als alles na een jaar nog goed zit, krijgt men in de regel een contract voor onbepaalde tijd.

Wim: 'In verband met de aard van de werkzaamheden bestaat ons personeelsbestand vooral uit mannen die fulltime werken. Na het afstoten van de kistenproductie waarin, gelet op de lagere fysieke belasting, wel vrouwen werkzaam waren is hun aantal sterk afgenomen. Parttime functies zijn nog wel

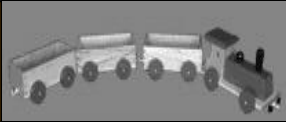
gebruikelijk voor de ondersteunende diensten.'

Naast het vaste personeel wordt gebruik gemaakt van een flexibele schil. Wim licht toe: 'Er zijn gemiddeld zo'n 20 tot 25 uitzendkrachten werkzaam, die worden ingezet om pieken of verzuim op te vangen. Doordat PKF klantspecifieke pallets produceert en de behoefte niet altijd voorspelbaar is, is het prettig om met een vaste groep uitzendkrachten te werken. Daarnaast biedt een flexibele schil ook een bepaalde bescherming voor het vaste personeel. Onder economische mindere tijden staat hun werkgelegenheid niet direct onder druk.'

Ziekteverzuim

De gemiddelde dienstverbanden zijn lang. 'Als je je 25-jarig jubileum viert, dan behoor je tot de jonkies', lacht Wim. Hoewel de gemiddelde leeftijd van de medewerkers relatief hoog ligt, is er helemaal geen hoog ziekteverzuim. Wim dankt dit aan het hoge werkethos dat binnen het bedrijf heerst. Het korte verzuim is nog geen 1% en het lange verzuim is meestal niet leeftijd- of werkgerelateerd.

Op de dag van een ziekmelding is er al direct contact met de bedrijfsarts. Wim: 'Zo weten we snel waar we aan toe zijn en of



het noodzakelijk is vervanging in te schakelen.' Bij langdurig ziekteverzuim is het wel een uitdaging de medewerker binnen het bedrijf te re-integreren of te herplaatsen. 'Zo is het bijvoorbeeld voor een productiemedewerker met een fysieke beperking verdraaid lastig om deels mee te draaien in het productieproces. Afhankelijk van de achtergrond van de medewerkers bestaat er soms toch nog een mogelijkheid tot herplaatsing binnen de organisatie. Zo hebben we in het verleden een productiemedewerker met knieklachten kunnen herplaatsen op kantoor en regelt hij nu deels de productieplanning waarbij zijn kennis van de productie goed van pas komt.'

Arbeidsomstandigheden

PKF maakt gebruik van de branchespecifieke RI&E. Er wordt invulling gegeven aan het plan van aanpak dat daaruit volgt. Zo zijn er veiligheidsmaatregelen die ervoor zorgen dat apparaten automatisch uitgaan op het moment dat iemand te dichtbij komt. En zijn er heftafels om zwaar tillen te voorkomen. Er is permanente controle op het gebruik van de

voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals de veiligheidsschoenen en gehoorbescherming. Om een goede veiligheid nog meer te kunnen waarborgen is een preventiemedewerker aangesteld.



Wim vindt de veiligheid van het personeel ontzettend belangrijk. Er wordt dan ook een strikt beleid gevoerd. Wim geeft aan: 'Voor aanvang van de werkzaamheden worden de (meertalige) veiligheidsregels aan nieuwe medewerkers toegelicht en dienen zij deze ook te ondertekenen. Daarnaast bestaat er een procedure van het signaleren van eventuele gevaarlijke situaties. Regelmatig worden de voorschriften ook met het MT en de OR besproken en geëvalueerd.'

Scholing

Medewerkers worden voornamelijk aan de lijn opgeleid. 'Voor de afwisseling en het werkgenot stimuleren we daarbij dat medewerkers af en toe van positie wisselen. Ook leren zij daardoor de hele lijn te bedienen waardoor zij meer flexibel inzetbaar zijn. Maar in de praktijk zie ik dat medewerkers toch wel hechten aan een vaste plek aan hun lijn. Structurele algemene scholing is eigenlijk dus niet nodig. Voor specifieke functies zijn wel gerichte scholingen. Denk aan een cursus op het gebied van elektra voor de technische dienst. Bovendien krijgen alle heftruckchauffeurs en BHV-ers een opfris cursus', aldus Wim.

Investeren

Als afsluiter van het interview vraag ik Wim welke tip hij ondernemers kan meegeven. Wim geeft aan dat ieder zijn eigen pad moet bewandelen, maar dat hij het echt belangrijk vindt om te investeren in de arbeidsomstandigheden en veiligheid voor het personeel. Ten slotte geeft hij aan: 'Iedereen wil tevreden medewerkers, het is mooi als je dat echt kan bereiken.'

Geregeld: wet- en regelgeving, periodieke publicaties en trends inzake preventie, verzuim, re-integratie en scholing.

Geactualiseerde RI&E weer erkend door Steunpunt RI&E

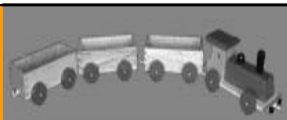
Dit jaar is het digitale instrument waarmee u de verplichte Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) kunt uitvoeren, geactualiseerd en opnieuw erkend door het Steunpunt RI&E.

De RI&E bestaat uit twee onderdelen. Eerst vult u een vragenlijst in waaruit blijkt welke risico's in uw bedrijf spelen.

Vervolgens volgt daar een Plan van Aanpak uit voor het oplossen van die risico's. Het invullen van de RI&E geldt voor iedere werkgever ongeacht de omvang van het bedrijf. In verband met de RI&E-erkenning hoeft u bij gebruikmaking van het instrument uw RI&E-document echter niet te laten toetsen als u maximaal 25 werknemers in dienst heeft. Voor bedrijven met meer dan 25 werknemers geldt die verplichte toets wel. Zij dienen de RI&E te laten toetsen door een gecertificeerde arbodienst/deskundige. Die deskundige zal ook advies geven over het plan van aanpak.

Als ondersteuning bij het uitvoeren van de RI&E kunt u het boekje 'Aan de slag met de RI&E' downloaden op www.rie.nl/informatie-voor-bedrijven. De link naar het instrument vindt u op www.houtverwerkendeindustrie.nl onder 'Sectorpunt Hout'.

Bron: Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie



In focus: Machineveiligheid

Om de werkbelasting te verlagen en door ontwikkelde technologieën werken we steeds meer met machines. Machines kunnen echter gevaar opleveren. Bewegende onderdelen kunnen een gebruiker raken of er kunnen deeltjes wegvliegen of gassen ontsnappen. Om risico's zo veel mogelijk te beperken gelden minimale eisen waaraan een machine moet voldoen, die zijn neergelegd in richtlijnen en besluiten.

Europese richtlijn arbeidsmiddelen

Allereerst: de EU richtlijn arbeidsmiddelen. Deze richtlijn is opgenomen in het Arbobesluit en geldt voor alle apparaten, gereedschappen en installaties die op een werkplek worden gebruikt. In het Arbobesluit is opgenomen dat arbeidsmiddelen geen gevaar mogen opleveren voor medewerkers. Arbeidsmiddelen dienen daarom ook periodiek te worden gekeurd.

Machinerichtlijn en Warenwetbesluit machines

Voor alle machines die na 1995 zijn gebouwd, geldt extra regelgeving: de EU Machinerichtlijn en het Warenwetbesluit machines. In dit besluit is vastgelegd dat een machine bij normaal gebruik geen gevaar mag opleveren voor de veiligheid of gezondheid van alle mensen in de omgeving, dat de machine juist geïnstalleerd moet zijn en dat deze ook juist moet worden onderhouden. De veiligheid van de machines wordt aangetoond met een CE-markering. Voor machines van voor 1995 geldt deze markering niet. Wel dient voor deze machines periodiek een risicoanalyse te worden uitgevoerd, op grond van de EU Richtlijn arbeidsmiddelen.

Veiligheidsmaatregelen

Er bestaan veel veiligheidsmaatregelen die ondernemen kunnen worden bij machinegebruik. Als er bewe-

gende delen zijn dan moet de machine bijvoorbeeld voorzien zijn van afschermingen of beveiligingsinrichtingen. Verder kan de veiligheid bijvoorbeeld verbeterd worden door het aanbrengen van een noodstop waarmee de machine direct kan worden gestopt.

Inspectie SZW

De Inspectie SZW beoordeelt tijdens inspecties over het gevaar en de risico's van de machines en kan een sanctie opleggen als er een risico bestaat voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers. Ook kan de Inspectie de werkgever opdracht geven om bepaalde maatregelen te nemen, waarmee dat risico kan worden teruggebracht naar in ieder geval een aanvaardbaar niveau. Ook controleert de Inspectie of de gebruikers goed zijn geïnformeerd over het gebruik van de machine en of de machine goed is onderhouden en gekeurd.

Bron: Inspectiezsw.nl

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

