



# Nieuwsbulletin Hout

Over verzuimbegeleiding, preventie en reïntegratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 7

nummer 1

januari 2007

## De aanzet

In deze editie:

- Inzicht en fiscale maatregelen voor gezond Werken aan werk
- Een interview met de heer Slettenhaar van de Almelose Borstel-industrie (foto)
- Nieuwe regelgeving en cijfers over de afgelopen periode in de rubriek 'Geregeld'
- Aan de slag met de RI&E, voor een stappenplan, zie 'In Focus'



## Werken aan werk

### Fiscale maatregelen per 2007

Per 1 januari 2007 worden een aantal fiscale maatregelen doorgevoerd die bij kunnen dragen aan gezonde en prettige arbeidsomstandigheden. Deze vereenvoudiging van het belastingstelsel gebeurt onder de noemer 'paarse krokodil'.

Een van de maatregelen betreft de verhoging van de afdrachtvermindering (met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006) van € 1.500 naar € 3.000 voor scholing. Dit is bedoeld voor werkgevers die een voormalig werkloze werknemer in dienst hebben, die aangewezen scholing volgt om de werknemer op startkwalificatieniveau te brengen.

Verder is er verruiming van de belastingvrijstelling voor bedrijfsfitness, personeelsfeestjes, geschenken, de fietsregeling en nog andere zaken.

Bron: Ministerie Financiën

### Wat kost verzuim eigenlijk?

Verzuim is niet alleen vervelend voor alle betrokken partijen, het brengt vaak méér kosten met zich mee dan u zou verwachten. Om dat inzichtelijk te krijgen is er een handig hulpmiddel ontwikkeld dat u op

<http://www.verzuimmeter.nl/nl> voor uw eigen organisatie in kunt vullen. Let wel: omdat gerekend wordt met beperkte gegevens, kan slechts een raming van kosten gegeven worden. De onderliggende berekening is gebaseerd op onderzoeks- en branchegegevens van TNO, UWV en CBS.

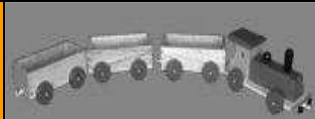
Bron: TNO Kwaliteit van Leven

### Stoffenmanager biedt inzicht

De Stoffenmanager is een digitaal hulpmiddel voor bedrijven bij het opstellen van de RI&E en het daarbij behorende Plan van Aanpak. Met behulp van de Stoffenmanager kunt u de risico's van het werken met gevaarlijke stoffen inzichtelijk maken. Ook krijgt u aanwijzingen hoe u daar op een gestructureerde en verantwoorde manier mee om kunt gaan.

U kunt zich nu gratis aansluiten als licentiehouder van de Stoffenmanager Open Source. De broncode kunt u downloaden op [www.stoffenmanager.nl](http://www.stoffenmanager.nl). De Stoffenmanager is mede ontwikkeld met subsidie van het ministerie van SZW vanuit het programma VAS: Versterking Arbobeleid Stoffen.

Bron: Arbo Platform NL



## Het nieuwsbulletin nu direct in uw e-mailbox?

Voor u daardoor de mogelijkheid om de informatie zeer eenvoudig verder te verspreiden onder uw collega's of andere relaties. Dat kan door uw e-mail-adres en/of die van collega's (bijvoorbeeld: directie, PVT/OR en secretariaat) te mailen naar:

[sph@wispa.nl](mailto:sph@wispa.nl) o.v.v. "verzendlijst Nieuwsbulletin Hout"

# Ruimte voor maatwerk

Op bezoek bij Almelose Borstelindustrie

**Aan de industrieland van Almelo is het moderne bedrijfspand van de Almelose Borstelindustrie gevestigd. Het bedrijf biedt maatwerk in borstels voor professionele eindgebruikers. Kwaliteit van de arbeid en de producten start bij de aandacht voor de bedrijfscultuur en goede ruime werkplekken.**

In 1910 startte grootvader Slettenhaar in zijn schuur met de eerste productie van borstels voor de textielindustrie. In de spinnerijen en weverijen waren veel stoffers nodig. Wellicht ook daardoor komt u de huidige borstels van Slettenhaar niet tegen in de supermarkt of warenhuis. Het bedrijf produceert voornamelijk borstels voor de industrie, in allerlei maten en kleuren.

### Moderne Borstelindustrie

In de jaren 70 stortte de textielindustrie in. Vader Slettenhaar, zoon van de oprichter ging pionieren. Hij zocht nieuwe afzetmarkten en deed aan product vernieuwing, en beiden met succes. De houten borstelkernen werden kunststof. Stoffers voor schoonmaken werden vervangen door borstels voor sorteermachines, transportborstels en borstels voor afdichting.

Direct bij binnenkomst trekt de kleurige en gevarieerde uitstalling in de vergaderzaal van

een deel van het assortiment borstels de aandacht.



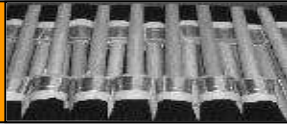
Daar waar in de begintijd van het bedrijf grote groepen mensen aan lange tafels met de hand borstels maakten tref je nu een overzichtelijke productievloer voornamelijk met moderne computergestuurde machines. Daarnaast zijn er ook assemblagetafels waar borstelstrips tot eindproducten aan elkaar bevestigd worden. Hier en daar ook nog een nostalgische oude, eenvoudige machine. Omdat het basisprincipe van het productieproces al lange tijd ongewijzigd is gebleven worden ook deze machines nog gebruikt voor speciale producten en kleine series.

### Variëteit op maat

Het basisproductieproces heet 'tuften'. In de borstelkern worden gaten geboord waarna een bundel haren of bundel borsteldraad met kracht in het boorgat wordt geperst. Hierbij grijpt een kram, die vooraf om de bundel draad is bevestigd, zich in de kern vast. Een mes snijdt daarna de haren of het draad op gelijke lengte af en, klaar is de borstel.

De werkelijkheid is natuurlijk veel complexer, en weerbarstiger. De volautomatische machines worden op maat gemaakt voor het bedrijf en na testen bij de leveranciers duurt het nog een ruim aantal weken voordat ze precies doen wat de machinevoerder voor ogen staat. Vele soorten haar en draad wordt gebruikt: Chinees varkenshaar, paardenhaar en tientallen dikten kunststof draad.

De variëteit van producten is groot. Praktisch alle producten worden klantspecifiek gemaakt of ontwikkeld. Ook bij



Slettenhaar komt het steeds meer aan op het ontwikkelen samen met de klant. De borstelindustrie is daarin vaak de partner van een machinefabriek die bijvoorbeeld een eiersorteermachine ontwikkelt of een machine voor aardappelpelreininging.

#### **Arbeidsomstandigheden?**

Het bedrijf heeft een ziekteverzuim tussen de 2 en 4 procent per jaar. Daar zit de pijn dus zeker niet. Nee zegt de heer H. Slettenhaar de huidige directeur. Ten eerste hechten wij aan een goede samenwerking intern. De bedrijfscultuur staat in deze platte organisatie voorop. Daarnaast besteden we aandacht aan een goede

ruime eigen werkplek voor de medewerkers.

In de ruime productiehal is snel zichtbaar dat fysieke belasting of gevaarlijke stoffen ook niet echt problemen vormen. Omdat het dragermateriaal van de borstels allemaal kunststof of aluminium is, speelt ook het onderwerp houtstof niet binnen dit bedrijf.

Daar waar mogelijk pijn zit, is op het gebied van GELUID. Het productieproces is weliswaar een redelijk schoon proces, maar gezamenlijk produceren de machines een aanzienlijk geluidsniveau. Bij de uitvoering van de RI&E moeten daar dan ook zeker metingen aan worden gedaan. Medewerkers hebben al wel plas-

tische gehoorbeschermers, maar de benodigde discipline is niet altijd even eenvoudig. Metingen zullen aangeven wat wel en niet toelaatbaar is. Daarna kan dan het zoekproces starten naar de oplossingen. De heer Slettenhaar sluit zich hierbij aan en is van plan bij de uitvoering van de RI&E naar oplossingen te gaan zoeken.

Als ik het bedrijf weer uitloop kijk ik met enige jaloezie naar de inloopmat van het bedrijf. Ik denk daarbij aan mijn eenvoudige en niet erg functionele kokosmat bij de voordeur. Toch eens vragen of ze ook aan consumenten leveren?

**Geregeld:** wet- en regelgeving, periodieke publicaties van trends met betrekking tot preventie, verzuim en reïntegratie

#### **PEMBA PREMIE VERDWIJNT EN WIA UITKERING GAAT OMHOOG**

De maatregelen die verhinderen dat arbeidsongeschikte werknemers te snel volledig worden afgekeurd werpen hun vrachten af. Het kabinet schaft daarom zoals beloofd per 2008 de Pemba-premie af. Die was per branche afhankelijk van de instroom in de WAO. Daarnaast worden de WIA-uitkeringen voor volledig en duurzaam arbeidsgehandicapten (IVA) verhoogt naar maximaal 75 procent van het laatstverdiende loon.  
*Bron: [www.szw.nl](http://www.szw.nl)*

#### **ZIEKTEVERZUIM IN 2005 ONVERANDERD**

Het ziekteverzuim van Nederlandse werknemers was in 2005 gemiddeld 4,0%. Dat is even hoog als in 2004. Werknemers hebben zich in 2005 minder vaak ziek gemeld, maar waren gemiddeld langer ziek. Van het verzuimcijfer van 4,0% in 2005 is slechts 0,1 procentpunt afkomstig van werknemers die in 2004 ziek werden en langer dan één jaar ziek waren.  
*Bron: [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)*

#### **NIEUWE REGELGEVING IN 2007**

In 2007 zullen twee belangrijke wetten op het gebied van arbeid wijzigen, de Arbeidsomstandighedenwet (per 1 januari 2007) en de Arbeidstijdenwet (per 1 april 2007). Voor beide wetten geldt dat de overheid minder regels zal opleggen en daarmee meer verantwoordelijkheid en vrijheid geeft aan werknemers en werknemers voor maatwerk op de werkvloer.  
*Bron: [www.szw.nl](http://www.szw.nl)*



voor **arbodienstverlening:**

0575 - 538 238

[arbodesk@oost-nederland.arbounie.nl](mailto:arbodesk@oost-nederland.arbounie.nl)



voor **arbodienstverlening**

050 - 524 2800

[arjen.boertjes@ardyn.nl](mailto:arjen.boertjes@ardyn.nl)



voor **reïntegratie:**

0521 - 341 340

[info@demo-advies.nl](mailto:info@demo-advies.nl)

# In focus: Aan de slag met arbo!

**Afgelopen edities bent u geïnformeerd over diverse arbo-aangelegenheden. De volgende stap is om deze thema's, knelpunten en instrumenten te koppelen. De RI&E biedt u een mooie kapstok voor pro-actief up-to-date arbobeleid.**

Inmiddels is de RI&E voor de Houtverwerkende Industrie op maat geactualiseerd en erkend door Arbo Platform Nederland. Dat biedt bedrijven uit de bedrijfstak die werken met deze RI&E een up-to-date arbobeleid, en ze voldoen aan de wettelijke verplichting. Voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is zelfs geen directe toets door arbodeskundige meer nodig.

## De stappen

Om zoveel mogelijk profijt te hebben van de – op de werkvloer - aanwezige expertise, is het zaak om als werkgever personeel in het algemeen en OR en PVT in het bijzonder er zo veel mogelijk bij te betrekken. . Maak ook een bewuste keuze voor wie de functie van preventiemedewerker het best kan vervullen en betrek medewerkers bij de RI&E. Die RI&E is voor onze bedrijfstak digitaal beschikbaar via twee manieren

- [www.rie.nl](http://www.rie.nl) [branches> industrie; overzicht RI&E's> houtverwerkende industrie]
- [www.arbo.nl](http://www.arbo.nl) [sector> industrie; branche> houtverwerkende industrie].

U kunt on-line of via een download aan de slag.

### 1. Profiel

Door dit aan te maken krijgt u bij de vervolgstappen alleen die vragen voorgeschoteld die relevant zijn voor uw organisatie.

### 2. Inventarisatie.

Met muisklikken wordt u door het menu geloodst via de vragen of een risico 'ja' of 'nee' aanwezig is. Tevens wordt een toelichting gegeven, gecombineerd met verwijzingen naar wet- en regelgeving en de eigen CAO.

### 3. Evaluatie

Deze verloopt volgens een zelfde stramien waarbij u aangeeft of een punt laag, midden of risico heeft.

### 4. 'Plan van Aanpak'

Hier prioriteert u wat absoluut urgent is en wat in een later stadium kan worden aangepakt? U bouwt daarmee stap voor stap aan een gedegen plan van aanpak door zelf aan te geven hoe, door wie, wanneer en met welk budget - dat gaat gebeuren.

### 5. Rapportage

De uitdraai geeft u een overzicht voor uw eigen organisatie dat basis biedt voor goed arbobeleid. Omdat het digitale RI&E-instrument regelmatig zal worden geactualiseerd naar veranderingen in de regelgeving hoeft u de komende jaren enkel uw eigen input aan te passen in dat instrument om uw bedrijfs-RI&E up-to-date te houden.

## Wegwijzer op termijn

Op basis van het Plan van Aanpak dient vervolgens de daadwerkelijke implementatie plaats te vinden. Een zogenaamde arbocatalogus kan daarbij ondersteuning bieden. Hierover moeten werkgevers en werknemers eerst zelf afspraken maken over oplossingen die aansluiten bij hun praktijk. De overheid bepaalt nog slechts de kaders. Nadat de afspraken zijn gemaakt, neemt de Arbeidsinspectie de arbocatalogus als uitgangspunt voor handhaving. De controle zal worden verscherpt voor branches en bedrijven zonder eigen invulling. Let wel de arbocatalogus is slechts een wegwijzer naar oplossingen. Maatwerk blijft zaak van individuele organisatie.

SectorPunt Hout werkt op dit moment aan de arbocatalogus. In samenspraak met het bestuur van het Sociaal Fonds is afgesproken om prioriteit te geven aan de arbodossiers:

- Geluid en trillingen
- Houtstof/ gevaarlijke stoffen
- Fysieke belasting
- Machineveiligheid

voor deze CAO-periode. Het is de bedoeling dat deze arbodossiers digitaal beschikbaar komen medio 2007. Het Nieuwsbulletin zal u daarover informeren.

## Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en reïntegratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

