

Nieuwsbulletin Hout

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 9

nummer 1

januari 2009

De aanzet

In deze editie:

- De collectieve WGA-gatverzekering en interessante weetjes in 'Werken aan werk'
- Premiekorting oudere werknemer in de rubriek 'Geregeld'
- Een bezoek aan Speelwijzer (foto)
- 'In Focus' informeert u over Veilig werken met de heftruck



Werken aan werk

Fietsen scoort

Fietsen Scoort is een nieuwe campagne die het fietsen in Nederland op een actieve en uitdagende wijze stimuleert. Voor bedrijven kan het een onderdeel zijn van hun personeelsbeleid gericht op gezondere werknemers en minder ziekteverzuim.

Bedrijven kunnen zich aanmelden bij www.fietsenscoort.nl. Werknemers kunnen op een eigen pagina het effect zien van hun woon-werk fietskilometers op bijvoorbeeld de gezondheid, hun calorieverbruik en of ze voldoen aan de norm voor gezond bewegen.

Bron: www.fietsenscoort.nl

Collectieve WGA-gatverzekering

Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie heeft met ingang van 1 januari 2009 een collectieve WGA-gatverzekering afgesloten voor alle werknemers die vallen onder de CAO. Sociale partners hebben deze verzekering afgesloten omdat er sprake is van een forse inkomensterugval op het moment dat een werknemer na twee jaar ziekte een WGA-uitkering gaat ontvangen. De verzekering regelt een aanvulling op de WGA-vervolguitkering. De premie bedraagt op jaarbasis 0,16% van het loon SV en komt voor

rekening van de werknemer. Alle werkgevers ontvangen hierover een brief van SFH.

Bron: sfh

EVCA-afspraken in cao verlengd

Maximaal 20 werknemers in de houtverwerkende industrie krijgen de mogelijkheid om op kosten van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie een diploma of certificaat van de in de praktijk verworven competenties te ontvangen. U kunt hiervoor binnenkort door het Sectorpunt Hout worden gebeld. Kijk voor meer informatie of aanmelding op houtverwerkendeindustrie.nl

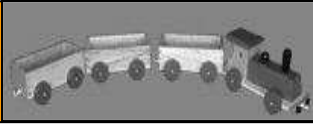
Bron: sfh

Voorlichting risico's op het werk

Uit onderzoek blijkt dat in 2007 slechts 28% van de werknemers voorlichting had gekregen over eventuele gezondheidsrisico's op de werkplek. Het verzorgen van voorlichting over risico's in het werk is volgens de Arbowet een verplichte taak van de werkgever.

De werkgerelateerde aandoeningen die het meest voorkomen zijn burnout, depressie en klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat. Ook gevolgen van agressie en pesten komen steeds vaker voor bij de werkgerelateerde aandoeningen.

Bron: Arbo Unie



Veilig spelen, professioneel werken

Op bezoek bij Speelwijzer in Nederhemert

Na een rit door de met rijk bedekte polders, kom ik aan in Nederhemert. Aan de rand van het dorp is Speelwijzer gevestigd. Het bedrijf is gespecialiseerd in het ontwerpen en produceren van speeltoestellen en goed herkenbaar aan de kleurige speeltoestellen die aan de voorzijde van het pand staan opgesteld. Bij het ontwerpen en produceren van deze speeltoestellen gelden strenge veiligheidsnormen. Hoe staat het met de veiligheid en gezondheid van de eigen werknemers?

Historie

Speelwijzer bestaat sinds 1998. Opgericht door vier partners met een eigen visie op de inrichting van speelplekken en de vormgeving van speeltoestellen. De speeltoestellen zijn letterlijk te herkennen aan een eigen gezicht. Het bedrijf is sinds 1998 gestaag gegroeid en heeft nu 18 werknemers in dienst, van wie 7 in de productie. Voor het merendeel verzorgt de productieafdeling het in elkaar zetten van de aangeleverde onderdelen voor de speeltoestellen. Een deel van het werk vindt op locatie plaats. De hardhouten onderdelen van de speeltoestellen worden in het bedrijf op maat gezaagd.



Verder heeft het bedrijf een verkoopafdeling en een ontwerpafdeling met twee technisch tekenaars. Terugkijkend op de afgelopen 10 jaar stelt Fred van Wijk, één van de partners, dat ze door ervaring hebben geleerd wat het in

dienst nemen en houden van personeel betekent.

Arbo en verzuim

In het bedrijf heerst een familiegevoel, een informele sfeer waarbij jaarlijks ruimte is voor een sinterklaasmiddag en een kerstafsluiting. Het 10-jarig bestaan is gevierd met een weekend Texel.

Ook als het gaat om verzuim blijkt de betrokkenheid van werknemers bij het bedrijf groot. Langdurig ziekteverzuim heeft het bedrijf nog niet meegemaakt. Ook veelvuldig kortdurend verzuim, een doorn in het oog van veel werkgevers, komt bijna niet voor. Corrie Den Hoed, verantwoordelijk voor personeelszaken, geeft aan dat het bedrijf zich bewust is van feit dat in de toekomst wel ziekte en langdurige uitval kunnen gaan ontstaan. Er is een verzekering afgesloten tegen het financiële risico van uitval van werknemers, waarbij ook de basis re-integratieactiviteiten zijn geregeld. Hoewel het bedrijf klein is en herplaatsing van arbeidsongeschikte werknemers binnen het bedrijf de nodige creativiteit zal vragen, zal dit wel de insteek zijn van het bedrijf mocht het zover komen.

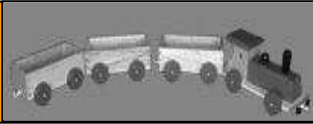
Speelwijzer heeft op dit moment een contract met een arbodienst en voldoet aan zijn wettelijke verplichtingen als het gaat om BHV-ers, VCA gecertificeerden en het uitvoeren van de Risico-inventarisatie en evaluatie.



Kijkend naar de risico's die bij Speelwijzer voorkomen dan liggen deze, net als bij veel andere houtverwerkende bedrijven, met name op het gebied van fysieke belasting. Er zijn echter geen werknemers bekend die op dit moment klachten aan het bewegingsapparaat hebben. Veel werknemers blijken wel een aanvullende ziektekostenverzekering te hebben afgesloten waarin fysiotherapie is opgenomen.

Professionalisering

De huidige omvang van het personeel, gecombineerd met de eisen die de klanten (merendeels gemeenten) stellen, hebben een verdergaande



professionalisering in gang gezet bij Speelwijzer. Het bedrijf is bezig ISO gecertificeerd te worden om zo de kwaliteit van de werkprocessen te kunnen garanderen. Daarnaast wordt in samenwerking met de Arbodienst het arbo en re-integratiebeleid geprofessionaliseerd. Het invoeren van een periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PMO) is één van de onderdelen die hierbij aan de orde komen. Ook het structureel uitvoeren van de Risico Inventarisatie en Evaluatie, om zo in de toekomst ook uitval voor te zijn, zal hierin een plek krijgen.

Een ander punt betreft de scholing en opleiding van werknemers. Sociale partners hebben in de cao afgesproken dat bedrijven verplicht zijn een bedrijfsbreed scholingsbeleid te voeren met een maximum van 24 uur per jaar. Ook zijn er nu mogelijkheden voor werknemers om door middel van het vastleggen van Eerder Verworven Competenties (EVC) certificaten te behalen voor de kennis en vaardigheden waarover men beschikt. Het voordeel voor de werkgever is dat de kwaliteit van het werk hiermee wordt bevorderd, een punt dat ook voor klanten van toegevoegde waarde is.

Bij Speelwijzer vindt scholing op dit moment plaats als die nuttig of noodzakelijk is voor het werk dat wordt verricht, bijvoorbeeld door de tekenaars. Vergroten van het "scholingsbewustzijn" past in het toekomstplaatje van het bedrijf.

Als ik wegrijd zie ik de met zorg in elkaar gezette speeltoestellen weer staan. Naast de zorg voor het product is er ook de zorg voor het personeel en de organisatie. Kwaliteit en veiligheid op alle fronten zal de komende tijd de uitdaging zijn voor Speelwijzer.

Geregeld: wet- en regelgeving, periodieke publicaties van trends met betrekking tot preventie, verzuim en reïntegratie

PREMIEKORTING OUDERE WERKNEMER

Werkgevers kunnen straks gedurende drie jaar een premiekorting van € 6.500 per jaar toepassen bij het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder. Een werkgever kan deze premiekorting ook gaan toepassen bij het in dienst houden van werknemers van 62 jaar en ouder. Deze premiekortingen komen in de plaats van de huidige premievrijstelling voor oudere werknemers. In de huidige situatie geldt bij het in dienst nemen van werknemers die ouder zijn dan 50 jaar én het in dienst hebben van werknemers ouder dan 54,5 jaar een premievrijstelling voor de basispremie WAO/WIA van gemiddeld circa € 1.500 per jaar. Het is nog niet bekend wanneer de nieuwe regeling in gaat.

Bron: www.szw.nl

ZIEKMELDING WERKNEMERS IS VERANDERD

Om de administratieve lasten bij ziekmelden te verminderen zijn de regels voor het ziek melden van werknemers bij het UWV per 1 november 2008 veranderd. In plaats van een melding in de 13^{de} week hoeft u een zieke werknemer pas in de 42^{ste} week te melden. De herstelmelding is vervallen. De nieuwe regels gelden voor werknemers die op of na 1 augustus 2008 ziek zijn geworden. Werkgevers die hun zieke werknemer te laat aanmelden kunnen een boete krijgen van maximaal 455 euro per werknemer. De regel dat de werkgever bij te late melding de werknemer langer loon moet doorbetalen na 2 jaar ziekte, vervalt.

Bron: www.uwv.nl



voor **arbodienstverlening:**

0575 - 538 238

arbodesk@oost-nederland.arbounie.nl

www.arbounie.nl



voor **arbodienstverlening**

030 - 608 20 00

angelique.van.straalen@ardyn.nl

www.ardyn.nl



voor **re-integratie:**

0521 - 341 340

info@demo-advies.nl

www.demo-advies.nl

In focus: Veilig werken met de heftruck

Intern transport neemt bij houtverwerkende bedrijven een belangrijke plaats in. De heftruck wordt vaak gebruikt als transportmiddel, maar brengt ook de nodige risico's met zich mee. Landelijk vinden er per jaar zo'n 200 meldingen plaats van ongevallen met heftrucks. Wat zijn de risico's en waar dient u op te letten bij het werken met de heftruck?

Risico's

De ongevallen die met de heftrucks gebeuren laten zien dat:

- Het vaak gaat om het aanrijden van mensen;
- Er sprake is van verkeerd gebruik bijvoorbeeld als hoogwerker of als mensen mee rijden;
- Onverstandig rijden leidt regelmatig tot kantelen van de heftruck;
- Opgeleide heftruckbestuurders minder vaak betrokken zijn bij ongevallen en minder schade veroorzaken;
- Een veilige inrichting van de omgeving zorgt voor minder ongevallen, met name aanrijdingen.

Wat moet u doen?

In de Risico-inventarisatie en Evaluatie (RI&E) dient u aandacht te besteden aan het interne transport. Het gaat dan om de volgende punten:

- Keuring en onderhoud. Transportmiddelen moeten minimaal één keer per jaar worden gekeurd. Het onderhoud moet in een onderhoudsboek worden bijgehouden
- Uitrusting heftruck: Maatregelen tegen kantelgevaar en voorkomen van beknelling als de heftruck toch kantelt. Daarnaast dient u ook maatregelen te nemen tegen het ongewild in beweging komen. Het goed functioneren van de stroomonderbreker is daarbij belangrijk.
- Gebruik van de heftruck. Heftruckchauffeurs moeten goed opgeleid en getraind zijn. U maakt afspraken over veilig rijgedrag en ziet toe dat deze worden nagekomen. Speciale aandacht is nodig voor 16- en 17 jarigen.
- Veilige inrichting van het werkgebied. Verbindingswegen moeten zodanig zijn ingericht dat gevaren

zoveel mogelijk worden voorkomen. Denk hierbij ondermeer aan het opstellen van verkeersregels, speciale looproutes voor voetgangers, vloeren die vrij zijn van obstakels, en goede verlichting. Ook de opslag van goederen dient zo te zijn dat stellingen niet zwaarder worden belast dan toegestaan. Tenslotte mogen nooduitgangen nooit geblokkeerd zijn.

Controle

De Arbeidsinspectie controleert of wordt voldaan aan de wettelijke regels van het Arbobesluit, hoofdstuk 3, 7 en 8 en aan het Warenwetbesluit Machines.

Informatie & subsidie

Er is een brochure "Heftrucks, Hoe voorkom ik ongevallen en schade?" beschikbaar op www.arbeidsinspectie.nl.

U kunt scholingssubsidie aanvragen voor cursussen "veilig werken op de heftruck" via houtverwerkendeindustrie.nl

De branchespecifieke RI&E is beschikbaar via www.rie.nl.

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

