



# Nieuwsbulletin Hout

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 10

nummer 1

oktober 2010

## De aanzet

In deze editie:

- EVC-trajecten en de branche RI&E in 'Werken aan werk'
- 'In Focus' informeert u over; Machineveiligheid
- Een bezoek aan Krepel in Klarenbeek



## Werken aan werk

### Vraag EVC-trajecten groeit

Het aantal gerealiseerde EVC-trajecten in Nederland neemt gestaag toe. EVC staat voor het erkennen van verworven competenties. In de nabije toekomst (komende twee à drie jaar) verwachten de erkende EVC-aanbieders voor 2010 bijna een verdubbeling van het aantal EVC-trajecten ten opzichte van 2009.

Ook sociale partners in de houtverwerkende industrie vinden EVC-trajecten een belangrijk middel om het aanwezige talent in een bedrijf zo goed mogelijk te benutten en om werknemers te motiveren. U kunt hiervoor als werkgever een vergoeding van SFH ontvangen.

Zie [www.houtverwerkendeindustrie.nl](http://www.houtverwerkendeindustrie.nl)

Bron: Leren en Werken

### Branche RI&E wordt vernieuwd

De huidige branche Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is alweer enkele jaren oud. Sociale partners hebben besloten het instrument te actualiseren. Ook zullen er voor de verschillende subsectoren afzonderlijke vragenlijsten komen. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers. Daarnaast wordt het digitale systeem gebruiksvriendelijker. Eind dit jaar is deze vernieuwde RI&E beschikbaar voor bedrijven.

Bron: SFH

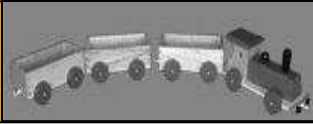
### Tijdig aanmelden langdurig zieke

Via het Sociaal Fonds zijn uw werknemers verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Een werknemer kan een beroep doen op de WGA-gatverzekering op het moment dat hij een WGA-vervolguitkering ontvangt na 2 jaar ziekte. Om een beroep te kunnen doen op de verzekering dienen er aan een aantal vereisten te worden voldaan. Belangrijk is dat uiterlijk één jaar na ziekmelding de zieke werknemer eveneens wordt aangemeld bij de Amersfoortse.

Er bestaat enkel een recht op de uitkering wanneer de ziekmelding bij de Amersfoortse bekend is. Deze aanmelding dient door de werkgever te worden gedaan. De aanmelding kan via een aanmeldingsformulier die opgevraagd kan worden bij Meeùs Assurantiën via telefoonnummer 076 - 5313483.

Aanvullende informatie over de verzekering kunt u eveneens raadplegen op [www.houtverwerkendeindustrie.nl](http://www.houtverwerkendeindustrie.nl). Hier kunt u onder andere een rekenvoorbeeld downloaden.

Bron: SFH



# Familietraditie in Klarenbeek

## Op bezoek bij Krepel Deuren en Cassettes

Op een historische locatie, op een historisch terrein vinden wij de fabriek van Krepel.

Sinds 1870 houdt de familie Krepel zich op deze plek, gelegen op landgoed Klarenbeek, bezig met de vervaardiging van deuren en cassettes. Wat in 1870 begon als een bedrijf gericht op het vervaardigen van sigarendozen is inmiddels van generatie op generatie uitgebouwd tot het huidige Krepel, met zo een 55 werknemers. De productie van de cassettes is inmiddels verplaatst naar Polen terwijl in de Nederlandse fabriek deuren worden vervaardigd.

Vele jaren familiehistorie bevinden zich op het fabrieksterrein en in de omgeving. Zowel het kantoorpand als de waterval welke ooit aangelegd werd door de familie Krepel in 1808 ademen de historie van het bedrijf.

Tijdens het gesprek met financieel manager Rob Schuurhuis en P&O medewerker Monique Houwert komen al snel de gevolgen van de crisis aan de orde.

Al jaren werkt een hechte club van 25 medewerkers in de productietak. Veel werknemers binnen de productie zijn tussen de 45-60 jaar waarbij het merendeel het vak heeft geleerd bij Krepel. Het gedwongen vertrek van vier medewerkers in de afgelopen periode heeft dan ook zijn weerslag gehad. Nu de moeilijke tijden hopelijk achter de rug zijn, is de sfeer in de onderneming verbeterd.

### Verzuimbeleid

Het verzuimpercentage ligt op dit moment op 4,5%. Ten opzichte van voorgaande jaren is het percentage aanzienlijk gestegen. De verklaring ligt in het feit dat er sprake is van twee langdurig zieke werknemers. Omdat het bedrijf tot voor kort voornamelijk werd geconfronteerd met kortdurend verzuim heeft het bedrijf een oproepcontract met de Arbodienst Salland in Deventer. Rob Schuurhuis geeft aan

dat voor het bedrijf erg van belang is dat het contact met de medewerkers persoonlijk is. 'Het gevaar dreigt wanneer je als werkgever enkel de wet- en regelgeving volgt en daarbij het persoonlijke aspect uit het oog verliest.' Zelf brengen ze dit in praktijk bij de langdurig zieke werknemer. Krepel heeft er bewust voor gekozen om actief contact te houden met de zieke werknemer om de werknemer zo betrokken te houden bij het werk. De komende periode zal samen met de Arbodienst en de werknemer worden gekeken naar een mogelijk re-integratietraject.

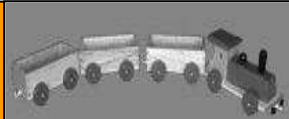


'Een dergelijke aanpak wordt ook door de andere werknemers, die zien wat er gebeurt bij de zieke werknemer, als positief ervaren. Voor alle betrokken partijen is dit een prettige manier van werken.' Bij kort verzuim is er bewust voor gekozen om het contact

met de werknemer via de personeelsmanager te laten lopen. Het idee wat hieraan ten grondslag ligt is dat de personeelsmanager deskundiger is op het gebied van ziekteverzuim en de vraag hoe om te gaan met ziekteverzuim. Ook leidt dit tot een eenduidige behandeling van ziektegevallen.

### RI&E

In 2008 heeft Krepel een nieuwe tak opgezet die de montage van deuren verzorgt. Deze montagetak is VCA gecertificeerd. Mede in het kader van deze certificering heeft Krepel een RI&E onderzoek uit laten voeren voor deze tak binnen de onderneming. Rob Schuurhuis merkt hierbij op: 'Wat ons voornamelijk opviel is dat er wordt gekeken in hoeverre je bezig bent met risicopreventie. Niet alleen de daadwerkelijke preventie geldt, maar ook de manier waarop je ermee omgaat.' Met betrekking tot de productie van de deuren wordt er nog niet gewerkt aan de hand van een dergelijk systeem. 'Er is geen uitval van werknemers binnen de productietak door



bijvoorbeeld rugklachten ondanks dat het werken met deuren erg zwaar werk is.' Ten aanzien van overwerken en extra belasting wordt hier dan ook bewust mee omgegaan. Er wordt per individu bekeken wat er mogelijk is ten aanzien van extra belasting. Overigens wordt deze methode zowel toegepast in de productie als op kantoor: 'Ten slotte kan de ene werknemer beter omgaan met druk en stress dan de ander,' aldus Rob Schuurhuis.



### Scholing

Krepel heeft al een aantal keren gebruik gemaakt van de scholingssubsidie via het sociaal fonds, onder andere voor de bekostiging van de scholing voor het opstarten van de montagetak van Krepel. Ook zijn op dit moment een aantal werknemers bezig met opleidingen. Qua opleiding wordt hierin geen vast beleid gevoerd. Aansluitend op het gehele personeelsbeleid van Krepel wordt ook hier ad hoc gekeken naar de behoefte van de werknemer en de markt. Op dit moment wordt de mogelijkheid bekeken om scholing te volgen op het gebied van 3d tekenen. 'Daar er op dit moment een steeds grotere vraag is naar 3d animatie van ontwerpen moeten we hier als bedrijf op inspelen. Dat we hierbij mogelijk gebruik kun-

nen maken van scholingssubsidie vanuit het sociaal fonds is erg fijn.'

### Tip

Om het interview af te sluiten stellen we de vraag of Krepel nog een waardevolle tip heeft voor de rest van de branche. Hierop geeft Rob Schuurhuis aan: 'Het is erg belangrijk om een balans te vinden tussen regelgeving en het persoonlijke aspect. Ondanks de verhouding werkgever- werknemer dien je dicht bij elkaar te blijven staan.

In de afgelopen anderhalf jaar waarin we moeilijke tijden hebben gekend heb ik gemerkt dat dit erg belangrijk is voor je onderneming.'

Een mooie boodschap om mee af te sluiten.

### Branche RI&E biedt kleine werkgevers extra voordeel

Werkgevers met maximaal 25 werknemers kunnen vanaf 1 januari 2011 afzien van een deskundige bij het opstellen en evalueren van risico's in hun bedrijf. Dat mag alleen als zij gebruik maken van een erkend systeem voor Risicoinventarisatie en Evaluatie van de branche. Ook moeten werknemers vanaf 1 januari 2011 de Risicoinventarisatie van hun bedrijf kunnen inzien. De branche specifieke RI&E voor de houtverwerkende industrie wordt op dit moment geactualiseerd en is in het najaar gereed. Door de wijziging in de regelgeving is het nu extra voordelig voor kleine werkgevers om dit instrument te gaan gebruiken.

Bron: [www.szw.nl](http://www.szw.nl)

### Vakantiedagen zieke werknemer

De bestaande regeling voor vakantiedagen voor zieke werknemers gaat op de schop. Nu bouwen zieke werknemers over maximaal een half jaar vakantiedagen op tijdens hun ziekte. De ministerraad heeft ingestemd met een wetsvoorstel waarin staat dat langdurig zieken voortaan recht hebben op hetzelfde aantal vakantiedagen als niet-zieke werknemers. Het wetsvoorstel regelt daarnaast dat werknemers in de toekomst hun wettelijke vakantiedagen binnen anderhalf jaar moeten opnemen. Te lang uitstellen van vakantie kan de veiligheid en gezondheid in gevaar brengen.

Bron: [P&O actueel](http://P&O.actueel)



voor **arbodienstverlening**:

0575 - 538 238

arbodesk@oost-nederland.arbounie.nl

[www.arbounie.nl](http://www.arbounie.nl)



voor **arbodienstverlening**

030 - 608 20 00

[angelique.van.straalen@ardyn.nl](mailto:angelique.van.straalen@ardyn.nl)

[www.ardyn.nl](http://www.ardyn.nl)



voor **re-integratie**:

0521 - 341 340

[info@demo-advies.nl](mailto:info@demo-advies.nl)

[www.demo-advies.nl](http://www.demo-advies.nl)

## In focus: Machine veiligheid

**Machines in houtverwerkende bedrijven zijn vaak gevaarlijk. Onjuist gebruik van beveiligingen en hulpmiddelen, maar ook beveiligingen die niet goed werken of verkeerde werkmethode kunnen voor ongevallen zorgen.**

**Waar moet u zich als werkgever aan houden om te zorgen dat machines veilig gebruikt kunnen worden?**

Wat betreft machineveiligheid heeft u te maken met de Warenwet en het Arbobesluit. De Warenwet legt verplichtingen op aan zowel de fabrikant als aan de gebruiker van de machine. De Arbobesluit legt verplichtingen op aan werkgevers en in bepaalde gevallen aan werknemers. Voor machines die vanaf 1 januari 1995 zijn geleverd en in gebruik zijn genomen komen daar de gebruiksvoorschriften van de fabrikant nog bij.

### Aandachtspunten

Om machines veilig te gebruiken dient u:

- Aandacht te hebben voor veilig gebruik van machines in uw bedrijf. Maak bijvoorbeeld afspraken met werknemers hierover en zie erop toe dat die afspraken worden nageleefd;
- Over deugdelijk materiaal en constructie te beschikken. Ook moet de machine zo geplaatst worden dat er geen gevaar is voor schuiven, omvallen, kantelen, oververhitting etc;
- Te zorgen dat werknemers voldoende deskundig zijn om met de machines om te gaan;
- Veiligheidsvoorzieningen te treffen in verband met bewegende delen van machines. Bewegende delen moeten voldoende afgeschermd of beveiligd zijn. Controleer bijvoorbeeld ook regelmatig of beveiligingen door werknemers in tact worden gelaten;
- Aandacht te hebben voor de bediening van arbeidsmiddelen. Bedieningssysteem moeten duidelijk en veilig zijn. Machines moeten veilig kunnen worden stopgezet en voorzien zijn van een noodstop;
- Te voldoen aan de wettelijke voorwaarden voor het keuren van machines. Afhankelijk van de risico-klasse van een machine mag u deze nog zelf keuren of dient u een erkend keuringsbureau in te schakelen;
- Aandacht te hebben voor de inrichting van de arbeidsplaatsen. Rondom machines moet voldoende loop- en werkruimte zijn. Voor machines met een eigen aandrijving, zoals heftrucks, is een scheiding van looproutes en arbeidsplaatsen en een verkeersplan noodzakelijk;

### Meer informatie

Het arbeidsrisico Machineveiligheid komt ook terug in de vernieuwde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) van de houtverwerkende industrie. Deze RI&E zal eind van het jaar beschikbaar komen. Daarnaast kunt u informatie vinden in het Arbo informatieblad AI-II: Machineveiligheid. Op de website van Stichting Keuringsbureau Hout (SKH) [www.skh.org](http://www.skh.org) zijn inspectielijsten en brochures beschikbaar.

### Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

