

# STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

## INCASSOREGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

### **Artikel 1**

#### **Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Werkgever:

Elke natuurlijke of rechtspersoon die in Nederland arbeid doet verrichten als bedoeld in artikel 1 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie.

Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie

Het orgaan van CAO-partijen zoals benoemd in artikel 32 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie.

### **Artikel 2**

#### **Bijdrage**

1. De hoogte van de bijdrage zoals genoemd in artikel 13 lid 1 b van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van de bijdragegrondslag met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in artikel 32 van de CAO.
2. De werkgever is verplicht deze bijdrage aan het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie te voldoen.
3. Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie deelt het te betalen bedrag via de administrateur schriftelijk aan de werkgever mede onder vermelding van de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden.
4. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie bepaald, de gegevens te verstrekken die het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie nodig acht om de door de werkgever verschuldigde bijdrage of het door de werkgever verschuldigde voorschot te kunnen vaststellen. Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is gemachtigd de benodigde loonsomgegevens op te vragen bij de Uitvoeringsinstelling Werknemersverzekeringen.

5. Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie verstrekt, is het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie bevoegd de hoogte van de verschuldigde bijdrage of van het verschuldigde voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.

6. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie gewenste gegevens komen voor rekening van de werkgever.

7. De werkgever is verplicht de voor hem over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 30 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie.

8. Het bestuur is bevoegd van de werkgever te vorderen, dat deze op door het bestuur vast te stellen tijdstippen voorschotten op de verschuldigde bijdrage aan het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie zal betalen.

9. De werkgever is verplicht het voorschot te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota aan Het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie.

Bij niet tijdige betaling van de voorschottermijn wordt tevens het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.

10. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of verschuldigde voorschotbijdrage is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke.

11. Wanneer werkgever op grond van lid 10 in gebreke is, is het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie bevoegd te vorderen:

- a. de rente over het verschuldigde bedrag van de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag had moeten zijn betaald;
- b. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
- c. een vergoeding voor de administratieve lasten met een minimum van € 500,=.

12. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente zoals bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek. De

buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,=.

### **Artikel 3**

#### **Slotbepaling**

Dit reglement treedt per 1 januari 2008 in werking en is van kracht tot dat uit een nader reglement het tegendeel blijkt.