

Naar aanleiding van vragen die zijn gerezen over de looncomponenten die pensioengevend zijn en waarover dus pensioenpremie moet worden afgedragen aan het Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw, treft u bijgaand een actueel overzicht aan. Uitgangspunt voor dit overzicht vormt artikel 9 van het Pensioenreglement 2019. Dit artikel luidt als volgt:

*Het jaarloon is twaalf maal het loon per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het loon is het vaste bruto basisloon, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. De hoogte van het loon wordt vastgesteld bij aanvang van deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari. Bedragen die na 1 januari met terugwerkende kracht tot die datum worden vastgesteld op grond van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie respectievelijk de CAO Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten worden daarbij volledig in aanmerking genomen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak voor de Houtverwerkende Industrie en de bedrijfstak Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen.*

U wordt verzocht ook uw salarisverwerker te informeren over dit schrijven, zodat hiermee bij de premie-inning en -afdracht aan het pensioenfonds rekening kan worden gehouden.

### **Pensioengevend loon Houtverwerkende Industrie**

Tot het pensioengevend loon behoren de volgende componenten. Hierover dient maandelijks pensioenpremie te worden berekend, ingehouden en afgedragen aan het pensioenfonds.

- Bruto loon
- Vakantiegeld
- Ploegentoeslag  
NB De ploegentoeslag behoort MET INGANG VAN 1 JANUARI 2020, ongeacht de duur van de ploegendienst, tot het pensioengevend loon
- Provisieregeling accountmanagers (is variabel en afhankelijk van behalen targets, functioneren etc.)
- Vaste 13<sup>e</sup> maand opgenomen in de arbeidsovereenkomst
- EHBO-toeslag, diplomatoeslag voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout
- Andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen

### **Geen pensioengevend loon**

Niet tot het pensioengevend loon behoren de volgende componenten.

- Overwerk
- Vaste maandelijks onkostenvergoeding
- Winstuitkering
- Variabele bonus aan het einde van het jaar (afhankelijk van bedrijfsresultaat en functioneren)