



# Nieuwsbulletin Hout

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 11

nummer 2

mei 2012

## De Aanzet:

- Op bezoek bij Proludic in Mill
- In Focus: Brandpreventie
- Arbeidsomstandigheden Zzp'ers
- Maak gebruik van de module slimmer produceren



## Werken aan werk

### Arbeidsongeval

Kleinere bedrijven doen na een arbeidsongeval vaak te weinig om de veiligheid van het personeel te verbeteren. Dat concludeert de Inspectie SZW, op basis van controles bij 438 bedrijven met minder dan 50 werknemers waar één of meerdere ongelukken hadden plaatsgevonden. Bij de controles bleek dat, 190 bedrijven nog niet aan de regels voor gezond en veilig werken voldeden. Een kwart van de overtredingen had te maken met de veiligheid van machines. Ook verzuimen veel bedrijven volgens de inspectiedienst om na het ongeval de risico's voor het personeel goed in kaart te brengen.

Bron: [www.arboonline.nl](http://www.arboonline.nl)

### Arbeidsomstandigheden Zzp'ers

Zzp'ers krijgen binnenkort te maken met dezelfde regels voor gezond en veilig werken als hun collega's bij een project die wel in dienst zijn. Opdrachtgevers moeten verplicht dezelfde maatregelen invoeren om de lichamelijke belasting te verminderen, net als voor de werknemers die daar aan het werk zijn. De SER concludeerde eerder dat er aanleiding is om meer onderdelen van de Arboregelgeving ook te laten gelden voor zzp'ers. Volgens het ministerie kan het verschil in regelgeving problematisch zijn wanneer zzp'ers en werknemers op een arbeidsplaats werken, omdat de beperktere bescherming van de zelfstandige een negatief effect kan hebben op de nalevingsbereidheid van de werknemer.

Bovendien zitten er haken en ogen aan het vaststellen van welke regelgeving precies van toepassing is. Overigens zullen deze regels niet gelden voor zzp'ers die alleen werken. De overheid wil zich zo min mogelijk bemoeien met de keuzevrijheid van zelfstandigen.

bron: [www.werken20.nl](http://www.werken20.nl)

### Slimmer produceren

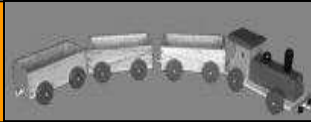
Wist u dat er een grote kans is dat er sprake is van verspilling binnen uw bedrijf? De module Slimmer Produceren helpt medewerkers en leidinggevenden zich bewust te worden van mogelijke verspillingen en deze vervolgens aan te pakken. Voor vragen over de module Slimmer Produceren, kunt u contact met Censor Trainingen opnemen.

Meer informatie kunt u vinden op onze website.

Bron: [www.houtverwerkendeindustrie.nl](http://www.houtverwerkendeindustrie.nl)

### EHBO-app

Het Rode Kruis heeft de EHBO-app voor de mobiel ontwikkeld, om de werknemers bondige instructies bij ongevallen te geven. De app informeert onder andere over wat te doen bij brand- en snijwonden, diarree, flauwvallen, hersenschudding, hartstilstand en epilepsie.



# Groeien door ontwikkeling en flexibiliteit

## Op bezoek bij Proludic in Mill

In het dorp Mill, in het noord-oosten van Brabant, is L.H. Play B.V. gevestigd. Onder de handelsnaam Proludic worden hier professionele speelterreinen ontworpen, aangelegd en onderhouden. Proludic biedt een totaalconcept aan op de Nederlandse speeltoestellenmarkt.

Sinds 1999 zijn Peter van Lanen en Emiel Hermens samen de drijvende kracht achter L.H. Play B.V.

Bij aankomst in Mill, worden wij met enthousiasme in de kleurrijke kantoorruimte door de heer Emiel Hermens en Peter van Lanen onthaalt. Zij zijn samen de aandeelhouders van L.H. Play B.V.

### Van tuinhuis naar professioneel spelen

In 1999 hebben de heren hun krachten gebundeld. De één afkomstig uit de agrarische wereld, de ander vanuit de bouwwereld. Er werd een onderneming gestart in de particuliere sector; de verkoop van tuinhuisjes en houten speeltoestellen. Emiel en Peter kwamen vanuit deze productgroepen steeds meer in aanraking met scholen die op zoek waren naar professionele speeltoestellen. Zij gingen zich steeds meer op deze markt richten. Inmiddels waren zij ook in het bezit van de importrechten van Proludic, een gerenommeerd Frans speel- en sporttoestellen merk dat wereldwijd opereert. In 2006 hebben de heren de private tak afgestoten en zijn zich volledig gaan richten op het professionele spelen.

Dit leidde in eerste instantie tot een inkrimping van het personeelsbestand. 'Met deze nieuwe koers moest de organisatie veranderen. De markt voor professioneel spelen is totaal

anders. Dit vroeg om een andere invulling van de organisatie.' Inmiddels is Proludic groter dan ooit. Met een team van dertien mensen wordt hard gewerkt aan 'het professionele spelen'. Eind 2011 is het personeelsbestand versterkt met twee extra arbeidskrachten ten behoeve van het commerciële vlak. 'Wij zien dit als contra-investering. Juist nu in deze economisch moeilijke tijden moet je als ondernemer aan relaties bouwen. Tevens schenken wij veel aandacht aan scholing, zodat personeel optimaal functioneert.'



### Flexibiliteit

Van de elf werknemers zijn er drie die zich toespitsen op de montage en de plaatsing van toestellen. Incidenteel worden ervaren flexkrachten ingeschakeld, dit om pieken op te vangen. Emiel licht toe dat er vier adviseurs werkzaam zijn. Zij zijn verspreid gevestigd over Nederland; Noord-, Zuid-, Oosten West-Nederland. Hierdoor ontstaat landelijke dekking en heeft ieder gebied een eigen direct aanspreekpunt. Zo kun-

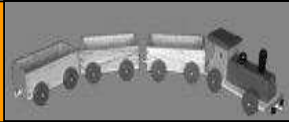
nen wij onze afnemers maximaal en snel van dienst zijn.

### Personeelsbeleid

Peter vertelt dat de meeste werknemers al lang in dienst zijn. 'Er is eigenlijk geen verloop binnen de montageafdeling. Hierdoor is het personeelsbestand op deze afdeling relatief iets ouder. De installateurs kunnen wij zonder zorgen zelfstandig naar de klant sturen. Deze zelfstandigheid en senioriteit is erg belangrijk voor onze organisatie.' Peter en Emiel realiseren zich dat een ouder personeelsbestand, met name in de uitvoering van het lichamelijk zwaarder werk, een aandachtspunt is. Peter: 'Om de continuïteit te garanderen moeten we op termijn nadenken hoe de huidige kennis bij de bestaande werknemers moet worden overgedragen.' Emiel vult hierop aan dat ook met de werknemers zelf gesproken wordt over de toekomst.

### Functioneringsgesprekken

Door de platte organisatie staan de eigenaren midden in het bedrijf. De lijnen zijn kort en problemen worden snel gesignaleerd en besproken. Tevens worden er jaarlijks functioneringsgesprekken met het personeel gehouden. 'Het is goed om op een vast moment gezamenlijk te kijken naar het func-



tioneren. Wat heeft zich het afgelopen jaar afgespeeld en wat zijn de persoonlijke wensen en doelstellingen van het komende jaar' zegt Emiel. 'Hierbij speelt de leeftijd en de functie van de werknemer zeker een rol. Voor de oudere werknemers wordt hierbij concreet besproken hoe lang zij denken de functie nog vol te kunnen houden en welke maatregelen hier voor nodig zijn.

Dit heeft er in de praktijk toe geleid dat een werknemer meer storingsdiensten is gaan draaien. Deze zijn fysiek minder belastend'.

#### Arbobeleid

Ook wordt er gekeken naar het verlichten van werk. Zo is er een speciale truck gebouwd met daarin alle hulpmiddelen voor het plaatsen van de toestellen. Hierop is zelfs een graafmachine geïnstalleerd. Naast het montagepersoneel wordt ook gekeken naar het administratieve- en commerciële personeel. Hierbij is specifieke aandacht voor de zithouding, zowel op kantoor als onderweg. 'Bij het uitzoeken van de auto's

voor de commerciële afdeling, die veel onderweg zijn, wordt gekeken naar het comfort van de auto. Ook daar is een goede zithouding van belang om klachten zoveel mogelijk te voorkomen. Daarnaast benadrukken Peter en Emiel dat een goede werksfeer erg belangrijk is. In een sfeer waarin werknemers zich prettig voelen wordt minder geklaagd en opener gesproken over de problemen waar men tegenaan loopt. Bij de groei van het bedrijf, en daarmee gepaard het personeelsbestand, worden ze steeds meer geconfronteerd met activiteiten die werknemers buiten werktijd doen. Dit kan van invloed zijn op de werkvloer. Dit gegeven vraagt steeds meer om een persoonlijke aanpak.



#### RI&E

Proludic is ISO 9001-, VCA\*\*- en SKH-Komo BRL9921 gecertificeerd, en de productie is al jaren ISO 14001-gecertificeerd. De reactietijd bij storingen is zeer kort en er is er veel aandacht voor veiligheid en duurzaamheid. Hierbij hoort de verplichting van het toepassen van een RI&E. 'Wij zijn hier actief mee bezig, het houdt jezelf scherp om met enige regelmaat de RI&E toe te passen.' Tot nu toe is altijd een algemene RI&E toegepast. Hierin zitten veel vragen die niet van toepassing zijn. Met de introductie van de branche RI&E is de verwachting dat dit verbeterd zal worden.

#### Tip

Emiel en Peter geven mee dat het hebben van natuurlijk overwicht belangrijk is. Werken moet gebeuren in een gezellige sfeer. Daarbij moet het verantwoordelijkheidsgevoel voor uit te voeren taken niet uit het oog worden verloren.

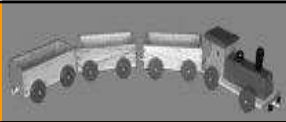
**Geregeld:** wet- en regelgeving, periodieke publicaties en trends inzake preventie, verzuim, reïntegratie en scholing.

#### Melding ziekte werknemer

Uw werknemers zijn verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid via het Sociaal Fonds. Een werknemer kan een beroep doen op de WGA-hiaatverzekering op het moment hij een WGA-vervolguitkering ontvangt na 2 jaar ziekte. Uiterlijk 1 jaar na ontstaan van ziekte van uw werknemer is een melding aan de verzekeraar van de WGA-hiaatverzekering, de Amersfoortse, noodzakelijk. **Waarom is de ziekmelding belangrijk?** Een werknemer heeft alleen recht op een uitkering als ziekmelding bij de Amersfoortse bekend is. De ziekmelding van de werknemer moet binnen 1 jaar ziekte bekend zijn. U als werkgever moet deze melding doorgeven. **Wat moet u doen?** Aan de hand van een formulier kunt u de melding aan de Amersfoortse doen. Niet de zieke werknemer maar u als werkgever moet deze melding verzorgen. U kunt bij Meeüs Assurantiën het formulier opvragen. Dit kan telefonisch bij het Zorgteam: 076-5313483

De vernieuwde branche RI&E is ontwikkeld door:





## In focus: Brandveiligheid

**Alles wat je hebt opgebouwd in één keer in vlammen op zien gaan. Brand is de nachtmerrie van iedere ondernemer.**

**Wat kunt u doen om de risico's zoveel mogelijk te beperken?**

### Oorzaak brand

Veel oorzaken zijn onbekend of niet ontdekt. Van de bekendste oorzaken komt 'defecte apparatuur' het meest voor. Gevolgd door brandstichting, zelfverhitting, werkzaamheden, roken, vuurwerk en spelen met vuur.

Wapenen tegen brandstichting is moeilijk, echter neemt dit niet weg dat de risico's zoveel mogelijk beperkt moeten worden en het ook van belang is om, wanneer er brand uitbreekt, de schade zoveel mogelijk te beperken.

Van alle binnenbranden ontstaat 48% door defecte apparatuur of verkeerd gebruik ervan. De meest voorkomende gebreken aan apparatuur die brand tot gevolg hebben zijn:

- Slechte elektronische componenten
- Slechte montage van elektronica
- Gebrek aan onderhoud
- Stofophoping
- Kortsluiting
- Overspanning

Het is van belang apparatuur regelmatig te controleren op deze punten.

### Brand vertraging

In veel (oude) gebouwen zijn bouwmaterialen verwerkt die snel brand vatten. Met name isolatiemateriaal kan een snelle verspreider zijn van brand. Het is verstandig na te gaan welke bouwmaterialen er in het gebouw gebruikt zijn, om snelle verspreiding van brand zoveel mogelijk tegen te gaan.

### Bespreekbaar maken

Mocht er brand uitbreken dan is het belangrijk goed voorbereid te zijn. Zorg dat er voldoende werknemers zijn met een BHV-diploma. Daarnaast is het van belang dat het calamiteitenplan met alle werknemers wordt besproken. Ook met tijdelijke krachten en uitzendkrachten.

Wanneer er paniek uitbreekt gaat er kostbare tijd verloren, dit vergroot de kans op ongevallen. Neem het opstellen van een ontruimingsplan serieus en hou met enige regelmaat een ontruimingsoefening.

### Verbouwing?

Is uw pand onlangs verbouwd of heeft u bouwplannen? Denk dan ook aan het aanpassen van uw calamiteitenplan en stel u zelf de vraag of brandblusapparatuur en brandmelders nog op de juiste plekken hangen. Zorg ook dat uw personeel op de hoogte is van het aangepaste calamiteitenplan.

### Kosten brand

Brand is kostbaar. Zeker als je verzekeraar ontdekt dat je niet alles gedaan hebt om je zaak brandveilig te maken. Alle preventieve maatregelen die je kunt aantonen en hebt vastgelegd vergroten de kans dat je de schade kunt verhalen.

### Meer weten?

Kijk op [www.checkjwerkplek.nl](http://www.checkjwerkplek.nl) voor meer informatie.

### Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

