

Slimmer Werken!

Slimmer werken is inmiddels prioriteit nummer één voor veel bedrijven. Deze worden geconfronteerd met de gevolgen van slecht economisch klimaat en willen daarom meer aandacht besteden in reductie van beïnvloedbare verspillingen. Censor Trainingen heeft hiervoor een programma ontwikkelt op basis van de nieuwe Lean Management. Door slimmer te werken, worden verspillingen uit het proces ontdekt, geanalyseerd en gereduceerd samen met de medewerkers.

Inhoud

Het programma van Slimmer Produceren is erop gericht dat in deze nog steeds moeilijke tijd, de eerste winst erin gelegen is om intern de zaken slimmer te doen. De interne processen dienen naadloos op elkaar afgestemd te worden. Hierbij dient eenieder zich kritisch af te vragen: 'hoe doen we het nu en hoe kunnen we het morgen beter doen?' Het programma bevat een optimale mix van enerzijds een aantal structuurgerichte vaardigheden / leantechnieken en anderzijds cultuurgerichte en intermenselijke vaardigheden die als doel hebben het proces blijvend te verbeteren.

Deelnemers zullen aangesproken worden op hun eigen regelvermogen. Ook wordt actief ingegaan op de communicatieve vaardigheden die ze nodig hebben om zo'n proces te kunnen ondersteunen. Dan gaat het om: assertiviteit, gespreksvoering, conflicthantering, etc.

Tijdens deze trainingen wordt kennis overgedragen en getraind op het ontwikkelen van inzicht en vaardigheden. Tussen de trainingen door gaat de groep met de nieuwe verworvenheden dus zelf actief aan de slag om onder toezicht van de trainer in de eigen praktijk het veranderproces te effectueren.

Maatwerk

Elke organisatie kent zijn eigen niveau van veiligheid. Op basis van een eventuele quick scan kan worden vastgesteld op welke verbeterpunten uw organisatie nog verder kan ontwikkelen. Het programma zal doelgericht en op maat worden opgesteld en daarmee maximaal bijdragen aan het invoeren van kostenbesparende maatregelen.

Procesaanpak

De aanpak van het programma is vooral gericht op het intern proces van ontwikkelen, invoeren en blijvend borgen van verbetermaatregelen. We doen dat met professionele trainers op het gebied van Leantechnieken (hard skills) maar ook met deskundige trainers op het gebied van samenwerking, communicatie en omgaan met veranderingen (soft skills). Tussen de trainingen door gaat de organisatie(leiding) leren hoe verbeteringen resultaatgericht te realiseren. Op die manier wordt eigenlijk een nieuwe levensstijl in de organisatie ingevoerd die niet alleen beperkt blijft tot de trainingsmomenten.

Programma opzet

Het programma Slimmer werken bevat 18 bijeenkomsten van 3 uur voor medewerkers op de werkvloer. Binnen deze trainingen krijgen ze de hard en soft skills aangereikt en gaan snel op de werkvloer aan de slag. Er worden trainingsgroepen samengesteld van minimaal 8 en maximaal 12 medewerkers. Elke groep krijgt een hard- en soft skill trainer toegewezen.

Sturing van proces

Naast de ontwikkeling van de concrete verbetermaatregelen in de groepen, is het zinvol, gedurende de trainingsperiode, een Stuurgroep in te richten. Deze zal met name de voortgang van het verbeterproces bewaken. Daarnaast zorgt de Stuurgroep dat alle noodzakelijke randvoorwaarden worden gerealiseerd en de organisatie gemaakte afspraken nakomt. Deze kan bestaan uit afvaardiging van management en trainers.

Borging

Belangrijk is te zorgen voor een blijvend effect van de training. Dit gebeurt doordat in het technisch systeem, afspraken, procedures en werkinstructies worden gemaakt en vastgelegd. Maar net zo belangrijk is om, naast de Stuurgroep, ervoor te zorgen dat leidinggevendenden gaan sturen op verbeteringen. Afhankelijk van de cultuur en stijl van leidinggeven, is het zinvol een programma sturing voor leidinggevendenden op maat te maken. Leidinggevendenden krijgen inzicht en vaardigheden aangereikt (op basis van de doelstellingen binnen de organisatie) om te leren sturen op het gedrag van de medewerkers. Hiermee wordt het vereiste gedrag omtrent verbeteringen verder vergroot.

Resultaat

Het programma leidt tot resultaten in implementatie van leansystemen, -structuren, -aanpak én vereist verbetergedrag. Wij werken resultaatgericht en willen bij de start dan ook een resultaatverplichting aangaan voor zover de gestelde doelen ook reëel en haalbaar zijn binnen het kader van dit programma.

Subsidiemogelijkheden

Het programma Slimmer werken is ondergebracht bij een wettelijke erkende MBO deelkwalificatie opleiding via de SH&M. Dit houdt in dat de Wet Vermindering Afdracht Onderwijs (fiscale maatregel) mogelijk is tot maximaal € 2.738,- per deelnemer per jaar. Dit is wel afhankelijk van het opleidingsniveau (hoogst behaalde diploma op welk moment) van de deelnemende medewerkers, welke functie zij uitvoeren en dat het programma **uiterlijk start** voor 1 augustus 2012. Hierna is er geen garantie dat de WvA nog van toepassing zal zijn.

Naast de WvA, is er ook (via het SSWT) ESF subsidie mogelijk van 40% over de gefactureerde opleidingskosten. Uiteraard zullen wij voor u alle mogelijkheden op een rijtje zetten en ondersteuning bieden bij het realiseren van de subsidie.

Certificering

Daar waar sprake is van een volledig wettelijke opleiding / deelkwalificatie zal de opleidingsinspanning voor medewerkers leiden tot een wettelijk erkend certificaat of zelfs tot een MBO diploma (bij het inzetten op een volledige vakopleiding via de SH&M). Het programma heeft dus zowel toegevoegde waarde voor de organisatie als individuele medewerkers!

Meer weten?

Voor vragen over Slimmer Werken en subsidiemogelijkheden, kunt u contact met Censor Trainingen opnemen. U kunt dan vragen naar Coen van den Akker, telefoonnummer 013-5215615 of c.vandenakker@censor.nl. Tevens kunt u contact opnemen met de SSWT of SH&M die reeds jarenlange ervaring hebben met het verzorgen van dit programma in de totale Houtverwerkende branche en aanverwante bedrijfstakken.